Права работника на своевременную выплату заработной платы

Трудовой кодекс Российской Федерации строго регламентирует вопросы выплаты заработной платы. Работник должен получать деньги минимум дважды в месяц: аванс, то есть расчет за первую половину месяца, и зарплату, то есть окончательный расчет за месяц.

Между авансом и зарплатой должно быть не более 15 дней. Аванс выдают с 15 по последнее число текущего месяца, зарплату – с последнего числа текущего месяца по 15 число следующего. Если платежный день выпадает на выходной, деньги выдают в рабочий день накануне.

Дополнительные правила есть для других выплат. Например, отпускные человек должен получить минимум за три дня до отпуска. Дни считаются между днем выдачи и первым отпускным днем. Больничные выдаются после сдачи в бухгалтерию листка нетрудоспособности с ближайшим авансом или зарплатой. Сроки выдачи премий работодатель определяет сам. Он фиксирует платежные даты в локальных актах и обязан выполнять свои собственные правила.

Если работодатель нарушает платежные сроки, ему грозят санкции. При этом не важно, где зафиксирован срок выплаты: в ТК РФ или локальных актах. Есть три вида санкций: материальная ответственность – компания обязана выплатить работнику компенсацию; административная – компания и ее руководитель выплачивают штрафы; уголовная – для руководителя предприятия предусмотрены более серьезные санкции вплоть до лишения свободы.