**Годовой отчет**

 **о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы**

 **«Улучшение условий и охраны труда**

 **в Усть-Абаканском районе»**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнительмуниципальной программы  | Администрация Усть-Абаканского района Республики Хакасия |
| Отчетный период | 2023 год |
| Дата составления отчета | 15.03.2024 |
| Непосредственный исполнитель(должность, ФИО, номер телефона) | Ведущий специалист по охране труда администрации Усть-Абаканского района Богатырева Г.И.8(39032) 2-09-93 |

**ИНФОРМАЦИЯ**

**о реализации муниципальной программы**

**«Улучшение условий и охраны труда в Усть-Абаканском районе»**

**за 2023 год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ИТОГО по программе (тыс. рублей) | План | Факт(кассовые расходы) | Процент исполнения | Примечание |
| 4336,9 | 3753,70 | 86,6% |  |
| Цель: Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях, в учреждениях, расположенных на территории Усть-Абаканского района |
| Задача 1. Разработка комплекса превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечение современными средствами индивидуальной и коллективной защиты работников; Задача 2. Обеспечение оценки условий труда и подготовки по охране труда работников, совершенствование нормативной правовой базы по охране труда, информация и пропаганда в сфере охраны труда. |
| Наименование основного мероприятия, показателя | План | Факт(кассовые расходы) | Процент выполнения, оценка результатов (+ или -) | Примечания(причины частичного или полного неисполнения каких-либо основных мероприятий программы, показателей результативности) |
|  | (тыс. рублей) |  |  |
| 1 основное мероприятие «Совершенствование системы охраны труда» | 4336,9 | 3753,70 | 86,6% |  |
| ИТОГО | 4336,9 | 3753,70 | 86,6% |  |
| Показатели |
| Показатель 1 «Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве (чел.)  | 3 | 1 | + | Мероприятия выполнены в полном объеме, в связи со снижением численности несчастных случаев на производстве |
| Показатель 2 «Увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда» (рабочие места) | 384 |  693 |  + | Мероприятия выполнены в полном объеме  |
| ИТОГО достижение результата |  |  |  +2 |  |

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**к годовому отчету о реализации муниципальной программы**

**«Социальная поддержка граждан» по итогам 2023 года.**

*а) Описание ситуации в сфере реализации муниципальной программы на конец отчетного финансового года.*

Анализ состояния условий труда

В Усть-Абаканском районе разработана и утверждена постановлением администрации Усть-Абаканского района от 29.10.2020 № 737-р «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Усть-Абаканском районе» муниципальная программа со сроком реализации на 2021-2026 годы.

Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Усть-Абаканском районе» (в дальнейшем Программа) разработана с целью снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях, в учреждениях, расположенных на территории Усть-Абаканского района.

Программа ориентирована на решение важнейших задач - по разработке комплекса превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечение современными средствами индивидуальной и коллективной защиты работников, а так же на обеспечение оценки условий труда, подготовки по охране труда работников, совершенствование нормативной правовой базы по охране труда, информированию работников по вопросам сферы охраны труда и здорового образа жизни.

Характеристика условий труда в муниципальном образовании

Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Усть-Абаканском районе» разработана на основании:

- Трудового Кодекса РФ;

- Закон Республики Хакасия от 15.02.2006 года «Об охране труда в Республике Хакасия;

- Закона Республики Хакасия от 19.09.2007 года «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Хакасия отдельными государственными полномочиями в области охраны труда».

Охрана труда сегодня-это один из базовых институтов социально-трудовой сферы и социальной политики, которые формируются под влиянием сложного комплекса социальных, технических, организационных, экономических и правовых факторов.

Ситуация в сфере условий и охраны труда в Усть-Абаканском районе в целом, остается сложной. Особенно остро стоит проблема производственного травматизма на производстве.

Динамика производственного травматизма с легкими, тяжелыми и смертельными несчастными случаями в Усть-Абаканском районе

Год Легких НС Тяжелых НС Смертельных НС Общее количество НС

2017 2 3 1 6

2018 2 2

2019 2 2

2020 1 2 3

2021 1 1

2022 5 5

2023 2 1 со смерт. исходом 3

Анализ случаев производственного травматизма

и профессиональной заболеваемости

По данным Государственного учреждения регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Хакасия в организациях Усть-Абаканском районе за 2023 год тяжелых несчастных случаев на территории Усть-Абаканского района зарегистрировано в количестве -1 (со смертельным исходом). Легких несчастных случаев произошло в 2023 году в количестве 2, в связи с падением по личной неосторожности работников).

В муниципальном образовании Усть-Абаканский район по данным Филиала ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Хакасия» в 2023 году не зарегистрировано случаев профессионального заболевания в Усть-Абаканском районе.

 На заседании 3х сторонней комиссии Усть-Абаканского района 11.12.2023г. были заслушаны представители 3 работодателей о производственном травматизме, причинах несчастных случаев и мерах по недопущению несчастных случаев на производстве в учреждениях и у индивидуальных предпринимателей на территории Усть-Абаканского района:

-ООО «ПСК Стальмонтаж»;

-ООО «Хакасская баранина»;

- ООО «Ремавтосервис».

По сравнению с предыдущим 2022 годом наблюдается снижение общего количества несчастных случаев на 40% , с 5 тяжелых несчастных случаев до 1, но перешедшего в смертельный. По легким несчастным случаям произошло увлечение до 2 по сравнению с 2022 годом.

Анализ производственного травматизма показывает, что основными его причинами являются:

- недостатки или отсутствие обучения персонала безопасным приемам труда;

- не удовлетворительная организация работ.

Наряду с техническими причинами, которые требуют финансовых и материальных затрат, присутствуют причины, отражающие организацию трудового процесса, отсутствие системы управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и разработки мероприятий по снижению профессиональных рисков, низкий уровень знаний требований безопасности труда и низкая дисциплина работников на рабочих местах.

Уровень производственного травматизма в 2023 году свидетельствует о необходимости программного обеспечения мероприятий в сфере охраны труда по улучшению условий и охраны труда, реализации мероприятий муниципальной программы по улучшению условий и охраны труда.

 Основным критерием оценки состояния дел в сфере охраны труда, способом получения достоверной информации о производственном риске и о мерах, которые необходимо предпринять по защите прав работников, является специальная оценка условий труда.

В целях реализации Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» необходимо принять меры по обеспечению проведения муниципальными учреждениями и предприятиями района специальной оценки условий труда.

Основная причина не проведения специальной оценки условий труда –отсутствие финансирование.

Важным направлением деятельности по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является широкое информирование работников по вопросам трудового законодательства.

Для обеспечения безопасности работников в соответствии с требованиями ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан обеспечить обучение работников безопасным методам и приемам работы, а так же обеспечить контроль по выполнению работниками требований охраны труда.

Охрана труда является важным фактором социально-экономического развития муниципального образования Усть-Абаканский район. Здоровье человека занимает ведущее место в системе социальных ценностей и рассматривается как важнейший ресурс государства.

**2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации**

**муниципальной программы, цель, задачи**

Целью Программы является снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях, в учреждениях, расположенных на территории Усть-Абаканского района.

Для достижения этой цели необходимо решить следующие основные задачи:

 - разработка комплекса превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечение современными средствами индивидуальной защиты и коллективной защиты работников;

 Обеспечение оценки условий труда и подготовки по охране труда работников, совершенствование нормативной правовой базы по охране труда, информация и пропаганда в сфере охраны труда.

 Реализация мероприятий Программы рассчитана на период с 2021 года по 2026 год включительно. Этапы не предусмотрены.

**3. Перечень и характеристика основных мероприятий Программы**.

 Мероприятия программы определены на основе анализа состояния охраны труда в Усть-Абаканском районе, проведенного администрацией Усть-Абаканского района.

 Программа реализуется, как комплекс взаимосвязанных между собой мероприятий, эффект от реализации которых, в сумме должен проявиться не только в охватываемых программой сферах, но и во всей экономике Усть-Абаканского района.

 Система программных мероприятий объединяет работы по следующим направлениям:

 - улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

 -обеспечение современными средствами индивидуальной и коллективной защиты работников;

 - проведение оценки условий труда и подготовки по охране труда работников;

 - внедрение улучшающих условий труда технологий;

 - совершенствование нормативной правовой базы по охране труда; информация и пропаганда в сфере охраны труда;

 - организационное. Методическое и информационное, профессиональное образование руководителей и специалистов учреждений района.

 Для предупреждения возникновения профессиональных заболеваний работодателями учреждений района приняты меры в рамках полномочий, направленные на предупреждение возникновения профессиональных заболеваний, в первую очередь - организация периодических профилактических медицинских осмотров.

Руководителями хозяйствующих объектов обеспечено проведение мероприятий, направленных на уменьшение влияния вредных производственных факторов, замены устаревшего и проведение своевременного ремонта имеющегося оборудования, использование эффективных средств индивидуальной защиты, контроль за их применением, а так же проведение систематического производственного контроля за условиями труда.

При приеме на работу, работающих во вредных и опасных условиях труда, проводился предварительный медицинский осмотр и периодический медицинский осмотр. Количество работников, прошедших в 2023 году обязательные медицинские осмотры - 1609 чел. (95,3%) из 1689 чел, которые должны были пройти медицинский осмотр в отчетном периоде.

Мероприятия по улучшению условий и охраны труда в Усть-Абаканском районе проводились в учреждениях согласно запланированным мероприятиям и выделенным бюджетным средствам на осуществление этих планов. Работодателям были направлены методические материалы и рекомендации по проведению мероприятие в учреждениях, в том числе в онлайн - режиме.

Организация обучения руководителей и работников по охране труда

На территории муниципального образования Усть-Абаканский район услуги по обучению в области охраны труда оказывали 1 организация, аккредитованная на право оказания услуг по проведению обучения по охране труда:

- Филиал Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Хакасия «Хакасский политехнический колледж» (далее Филиал ГБПОУ РХ ХПК);

 В 2023 г перед отопительным сезоном 2023-2024гг прошли ежегодную аттестацию машинисты (кочегары) котельных водогрейных котлов и водонагревателей с температурой нагрева воды не выше 115 градусов в количестве 46 работников, обучение пришел 1 работник.

 Повышение квалификации по охране руда прошли 18 водителей.

 Руководители учреждений, члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда, специалисты по охране труда проходили в обучающем центре «Хакасский центр охраны труда» обучение и проверку знаний (в онлайн - режиме) требований охраны труда, по пожарно - техническому минимуму, по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

 Всего обучились 620 чел, что составило 69% от общего количества работников, которые должны были пройти обучение в 2023 году. Снижение количества обученных работников произошло в связи с произошедшими изменениями в законодательстве по охране труда, при которых не все работодатели смогли провести обучение работников в новых условиях из-за отсутствия материальной базы для обучения работников.

Специальная оценка условий труда

В целях реализации Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в администрации Усть-Абаканского района принимаются меры по обеспечению проведения муниципальными учреждениями и предприятиями района специальной оценки условий труда. Для исполнения законодательства о специальной оценке условий труда работодатели, осуществляющие деятельность на территории Усть-Абаканского района, постоянно информируются.

Согласно проведенному Мониторингу исполнения законодательства о специальной оценке условий труда по муниципальным образованиям (по подведомственным им учреждениям и организациям), в которых муниципальное образование является учредителем, в 2023 году количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, составило – 1516, а работников занятых на рабочих местах, на которых проведена СОУТ- 1956. Фактические расходы на проведение специальной оценки условий труда за 2023 год составило 293,0 тыс. руб.

 В принятой муниципальной программе на 2021-2026 годы, заложены финансовые средства на проведение специальной оценки условий труда. Целевыми показателями исполнения программы является увеличение количества рабочих мест, на которых будет проведена специальная оценка условий труда, что обязывает работодателей завершить работу по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах работников.

Пропаганда здорового и безопасного труда (информационные акции,

выступления и публикации в СМИ, смотры-конкурсы, совещания и т.п.)

В соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 № 181н «Об утверждении типового перечня ежегодно реализуемых работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» работодателями в 47 учреждениях планы мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах.

В муниципальном образовании Усть-Абаканский район организуют и проводят спортивные мероприятия, в том числе по внедрению Всероссийского комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) работники учреждений:

- МБУДО «Усть-Абаканская спортивная школа»;

- Управление культуры, молодежной политики, спорта и туризма администрации Усть-Абаканского района.

Внедрение профессиональных стандартов в бюджетных организациях муниципального образования Усть-Абаканский район

В целях исполнения постановления Правительства Российской Федерации от 27.06.2017 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов» согласно, которому в государственных и муниципальных организациях проводятся мероприятия по применению профессиональных стандартов.

Мероприятия включают в себя издание приказов, составление планов по подготовке и внедрению профстандартов, разрабатываются мероприятия направленные на переподготовку работников. Работа по применению профстандартов в основном проводится в бюджетных учреждениях района, а в основном в Управления образования администрации Усть-Абаканского района.

 *б) Перечень мероприятий, реализуемых в рамках муниципальной программы (причины частичного или полного невыполнения), с указанием объемов бюджетных ассигнований, направленных на их реализацию;*

На реализацию программных мероприятий, предусмотренных муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Усть-Абаканском районе» в 2023 году было предусмотрено 4336,9 тыс. рублей, в том числе за счет средств республиканского бюджета Республики Хакасия (далее – республиканский бюджет) – 652,0 тыс. рублей на осуществление государственных полномочий в области охраны труда. Исполнение программы за 2023 год составило 3753,7 тыс.рублей (86,6%), в том числе: 648,6 тыс.рублей – средства республиканского бюджета .

Достаточно высокий процент исполнения по основному мероприятию «Мероприятия в области улучшения условий охраны труда» обусловлен тем, что все мероприятия выполнены в полном объеме, что в основном касается проведения специальной оценки условий труда.

*в) результат оценки эффективности*

Оценка эффективности муниципальной программы получена в соответствии с Порядком проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Усть-Абаканского района (постановление администрации Усть-Абаканского района от 01.02.2022 № 90-п) согласно Методике проведения оценки эффективности реализации программы.

ОТЧЕТ

об оценке эффективности реализации муниципальной программы

«Улучшение условий и охраны труда в Усть-Абаканском районе» за 2023 год.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателей | Ед. изм. | Фактическое значение показателей за 2022 год | Плановое значение показателей на 2023 год | Фактическое значение показателей за 2023 год | Исполнение плана в отчетном периоде, % (столбец 5 : столбец 4 x 100%) | Причины отклонений фактических значений показателей от плановых |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Коэффициент финансового обеспечения | Иб | 0,93 | х | 0,87 | х | х |
| Показатели результативности  |
| Показатель 1 «Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве (чел.)  | чел | 2 | 3 | 1 | 1 | Проведение комплекса превентивных мер по улучшению условий труда работников по снижению количества несчастных случаев  |
| Показатель 2 «Увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до» (рабочие места) |  | 353 | 384 | 693 | 1,8 |   |
| Уровень достигнутых значений показателей | Уо | 1,4 | х | х | 1,4 | х |
| Значение оценки эффективности реализации подпрограммы | Эп | 1,5 | х | 1,61 | х | х |

Уровень достигнутых значений целевых индикаторов по программе в целом составил$ Уо= \frac{1+1,8}{2}=1,4$

Коэффициент финансового обеспечения программы, отражающий отклонение фактического объема финансирования от его планового значения, в 2023 году составил $Иб= \frac{3753,7-0+12,2,}{4336,9-0}$ = 0,87.

Оценка эффективности реализации программы в 2023 году $Эп= \frac{1,4}{0,87}= 1,61$

Степень эффективности муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Усть-Абаканском районе» высокая (в соответствии с критериями оценки эффективности реализации программы при Эп >= 0,8 степень эффективности программы считается высокой).

*г) информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в муниципальную программу*

В целях повышения эффективности и координации деятельности по реализации программных мероприятий муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Усть-Абаканском районе», утвержденной постановлением администрации Усть-Абаканского района от 29.10.2020 № 737-п «Об утверждении муниципальной программы» вносились в течение 2023 года следующие изменения:

- Постановление администрации Усть-Абаканского района от 23.03.2023 № 379-п «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации Усть-Абаканского района от 29.10.2020 № 737-п «Об утверждении муниципальной программы» (корректировка бюджетных ассигнований);

- Постановление администрации Усть-Абаканского района от 02.06.2023 № 694-п «О внесении изменений в постановление администрации Усть-Абаканского района от 29.10.2020 № 737-п «Об утверждении муниципальной программы» (корректировка бюджетных ассигнований);

- Постановление администрации Усть-Абаканского района от 30.12.2022 № 1593-п «О внесении изменений в постановление администрации Усть-Абаканского района от 29.10.2020 № 737-п «Об утверждении муниципальной программы» (корректировка бюджетных ассигнований);

- Постановление администрации Усть-Абаканского района от 29.12.2023 № 1653-п «О внесении изменений в постановление администрации Усть-Абаканского района от 29.10.2020 № 737-п «Об утверждении муниципальной программы» (корректировка бюджетных ассигнований);

*д) анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной программы.*

В 2023 году фактором, существенно повлиявшим на ход реализации муниципальной программы, стал комплекс совместных действий органов государственной власти, местного самоуправления, работодателей и профсоюзов по улучшению условий и охраны труда, по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а так же по увеличению специальной оценки условий труда рабочих мест.

Обеспечение контроля по соблюдению законодательства об охране труда предусматривает осуществление контроля уполномоченными государственными органами, администрацией Усть-Абаканского района. В 2023 году было предусмотрено обследование фактического состояния условий и охраны труда в 12 учреждениях района. Выявленные нарушения требований охраны труда устранены в ходе проверок.

Эффективная реализация предусмотренных программных мер позволила добиться снижения численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в учреждениях района, а так же увеличения проведения специальной оценки условий труда.

Ведущий специалист по охране труда

администрации Усть-Абаканского района Г.И. Богатырева