

«актион» Охрана труда

День охраны труда целый месяц

Изменения-2022: охрана труда,
пожарная и промышленная
безопасность

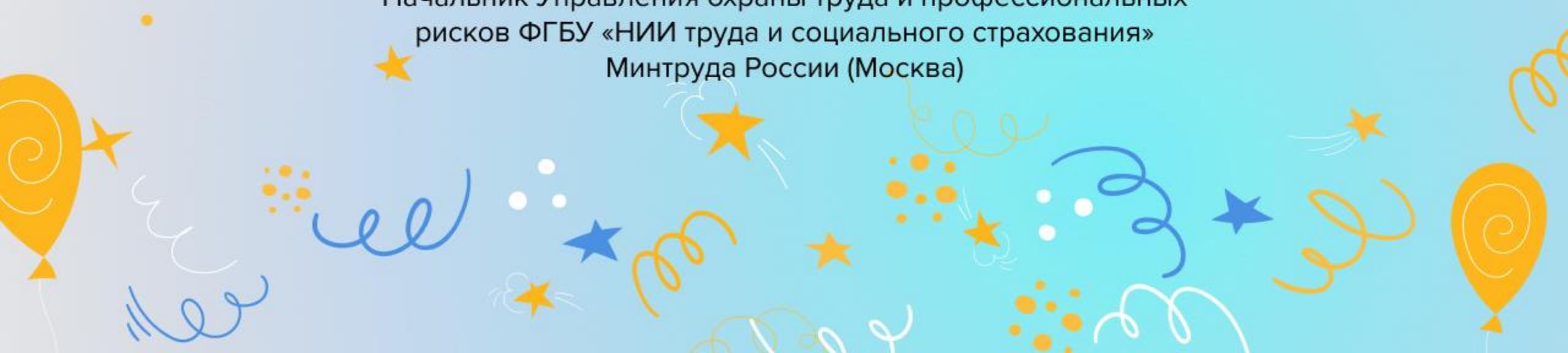


«АКТИОН» Охрана труда

Изменения по охране труда: новые инструкции, правила, положения

Кузнецова Екатерина Анатольевна

Начальник Управления охраны труда и профессиональных
рисков ФГБУ «НИИ труда и социального страхования»
Минтруда России (Москва)



ВНИИ ТРУДА

Изменения в трудовом законодательстве, вступающие в силу в 2022 году



**Федеральный закон от 31.07.2020 г.
№247-ФЗ
«Об обязательных требованиях в
Российской Федерации»**



Статья 1. Сфера применения настоящего Федерального закона



1. Настоящий Федеральный закон определяет правовые и организационные основы установления и **оценки применения** содержащихся в **нормативных правовых актах требований**, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности и **оценка соблюдения** которых осуществляется в рамках **государственного контроля (надзора)**, муниципального контроля, **привлечения к административной ответственности**, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценки и экспертизы (далее - **обязательные требования**).

Статья 3. Действие обязательных требований



1. Положения нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования, **должны вступать в силу либо с 1 марта, либо с 1 сентября** соответствующего года, **но не ранее чем по истечении девяноста дней** после дня официального опубликования соответствующего нормативного правового акта, если иное не установлено федеральным законом или международным договором Российской Федерации.
4. Нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации, федерального органа исполнительной власти или уполномоченной организации, содержащим обязательные требования, **должен предусматриваться срок его действия, который не может превышать шесть лет** со дня его вступления в силу, за исключением случаев, установленных федеральным законом или принятым в соответствии с ним нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

Статья 3. Действие обязательных требований

7. В случае действия противоречащих друг другу обязательных требований в отношении одного и того же объекта и предмета регулирования, установленных нормативными правовыми актами **разной юридической силы**, подлежат применению обязательные требования, установленные нормативным правовым актом большей юридической силы. В случае действия противоречащих друг другу обязательных требований в отношении одного и того же объекта и предмета регулирования, установленных **нормативными правовыми актами равной юридической силы**, лицо считается добросовестно соблюдающим обязательные требования и **не подлежит привлечению к ответственности**, если оно обеспечило соблюдение одного из таких обязательных требований.



Статья 8. Открытость и предсказуемость



5. **Перечень** нормативных правовых актов (их отдельных положений), содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), привлечения к административной ответственности, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации, **подлежит размещению на официальных сайтах** органов государственной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор), предоставление лицензий и иных разрешений, аккредитацию, с текстами действующих нормативных правовых актов. Порядок размещения и актуализации перечней нормативных правовых актов (их отдельных положений), содержащих обязательные требования, устанавливается Правительством Российской Федерации.



Постановление Правительства РФ от 31 декабря 2020 г. N 2467

"Об утверждении перечня нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, нормативных правовых актов, отдельных положений нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, правовых актов, отдельных положений правовых актов, групп правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР, решений Государственной комиссии по радиочастотам, содержащих обязательные требования, в отношении которых не применяются положения частей 1, 2 и 3 статьи 15 Федерального закона "Об обязательных требованиях в Российской Федерации""



4. Пункты 89, 90, 95, 96, 113, 1045, 1047, 1049 - 1052, 1054 - 1056, 1058, 1059, 1061, 1064 - 1067, 1069 - 1072, 1075, 1076, 1079 - 1093, 1096 - 1098, 1105 - 1108, 1111 - 1127, 1138 - 1148, 1155, 1156, 1158, 1159, 1161 - 1164, 1182 - 1185, 1188 - 1193, 1195 - 1205, 1208 - 1216, 1221, 1222 и 1224 - 1226 перечня действуют до 1 марта 2021 г.
5. Пункт 169 перечня действует до 17 марта 2021 г.
6. Пункт 245 перечня действует до 1 апреля 2021 г.
7. Пункты 100, 103, 125, 207, 228, 340, 369, 558, 582, 1046, 1048, 1053, 1068, 1073, 1074, 1077, 1094, 1099 - 1104, 1110, 1128 - 1131, 1133 - 1137, 1149 - 1154, 1157, 1165 - 1181, 1186, 1187, 1194, 1206, 1207, 1217, 1219, 1220, 1223 и 1227 перечня действуют до 1 сентября 2021 г.
8. Пункты 92, 159 и 763 перечня действуют до 1 января 2022 г.
- 8¹. Пункты 679, 714, 1044, 1057, 1060, 1063, 1078, 1095 и 1132 перечня действуют до 1 января 2025 г.
9. Пункты 14, 102, 112, 115, 116, 119 - 124, 126 - 134, 372 - 379, 470, 477 - 481, 611 - 613, 615 - 617, 619 - 621, 626 - 630, 632, 954, 986, 1010, 1011, 1013, 1020, 1022, 1032 - 1041 перечня действуют до 1 марта 2022 г.
10. Пункт 826 перечня в части актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР действует до 1 июля 2022 г.
11. Пункты 4, 470, 609, 614, 618, 624, 631, 662, 664, 666 - 668, 677, 837, 853, 909, 964, 965, 973, 974, 977, 987, 989, 991 - 993, 997, 999, 1007, 1008, 1012, 1014, 1016 - 1019, 1023 - 1025, 1042 перечня действуют до 1 сентября 2022 г.
- 11¹. Пункты 996, 1004, 1015 перечня действуют до 1 марта 2023 г.



Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Группы актов в сфере трудового законодательства

826. Нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, уполномоченных федеральных органов исполнительной власти, исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР об установлении районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями.

<...>

956. Постановление Правительства РСФСР от 18 декабря 1991 г. N 48 "Об утверждении Положения о государственных природных заповедниках в Российской Федерации".

**Федеральный
закон
от 02.07.2021 года
№ 311-ФЗ**





Статья 209. Основные понятия

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению их повышения, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков



НЕТ ТРАВМАТИЗМУ

Статья 209.1. Основные принципы
обеспечения безопасности труда

Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

- ✓ предупреждение и профилактика опасностей;
- ✓ минимизация повреждения здоровья работников.

Приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней устанавливается в примерном перечне, указанном в части третьей статьи 225 настоящего Кодекса.



Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации возможных последствий профессиональных рисков

Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает, что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий



- ✓ правила по охране труда, а также иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда, предусмотренные настоящим Кодексом
- ✓ единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты



Статья 212.1. Подзаконные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда

В целях содействия соблюдению правил по охране труда разрабатываются и утверждаются национальные стандарты безопасности труда.
Порядок разработки, утверждения и применения национальных стандартов безопасности труда определяется законодательством Российской Федерации о стандартизации

Глава 35. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда



соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда



систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку



ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов



разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест



Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 772н

«Об утверждении основных требований к порядку
разработки и содержанию правил и инструкций по
охране труда, разрабатываемых работодателем»

Зарегистрировано в Минюсте России 26 ноября 2021 г. N 66015





ПОСТАНОВЛЕНИЕ Минтруда России
от 17 декабря 2002 г. N 80

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО РАЗРАБОТКЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ
ТРУДА

Разделы 3 и 4

Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 г. № 656н

«Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»

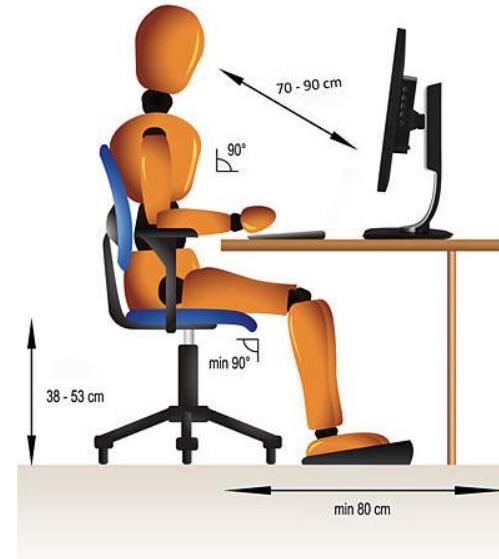
Зарегистрировано в Минюсте России 2 декабря 2021 г.

N 66192



Приказ Минтруда России от 29 октября
2021 г. № 774н «Об утверждении
общих требований к организации
безопасного рабочего места»

Зарегистрирован в Минюсте России 25 ноября 2021 г.
N 65987





I. Общие положения

II. Требования к организации рабочего места



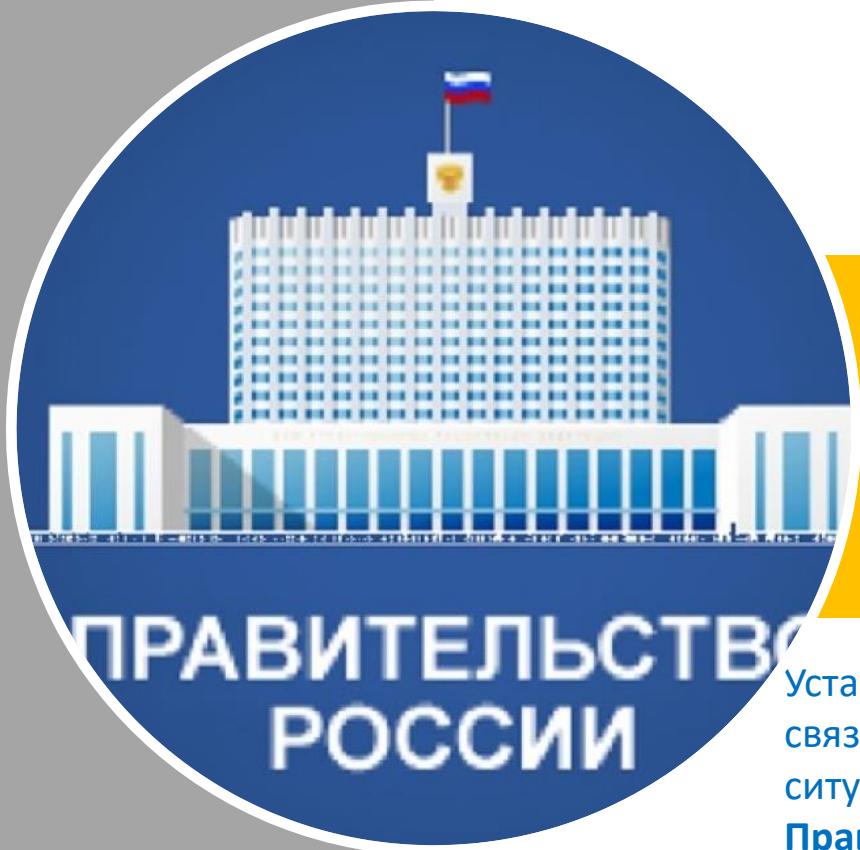
III. Требования к безопасному содержанию рабочего места

- ✓ Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда



Статья 214.1. Запрет на работу в опасных условиях труда

- ✓ Устранение оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда, осуществляется на основе плана мероприятий, который разрабатывает работодатель
- ✓ Копия утвержденного работодателем плана мероприятий направляется работодателем в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту нахождения работодателя
- ✓ Устранение оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда, осуществляется на основе плана мероприятий, который разрабатывает работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).



Статья 214.1. Запрет на работу в опасных условиях труда

Установленный настоящей статьей запрет **не распространяется** на работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также на отдельные виды работ, **перечень** которых утверждается **Правительством Российской Федерации** с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Распоряжение Правительства
Российской Федерации
от 4 декабря 2021 г. № 3455-р

**Перечень работ, на которые не распространяется
запрет, установленный статьей 214.1 Трудового
кодекса Российской Федерации**

(28 видов работ)



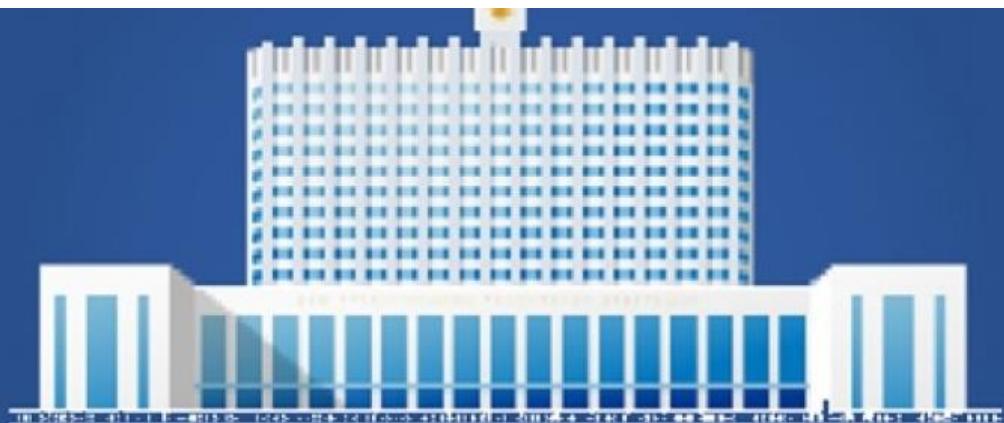


Статья 214.2. Права работодателя в области охраны труда

- ✓ использовать в целях контроля за безопасным производством работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации
- ✓ предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора
- ✓ вести документооборот в области охраны труда в электронном виде

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 22 ноября
2021 г. № 377-ФЗ

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации



ПРАВИТЕЛЬСТВО

Статья 22.1. Электронный документооборот в сфере трудовых отношений

Положения настоящей статьи и статей 22.2 и 22.3 настоящего Кодекса **не применяются** в отношении

трудовых книжек и формируемых в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде сведений о трудовой деятельности работников

акта о несчастном случае на производстве по установленной форме

приказа (распоряжения) об увольнении работника

документов, подтверждающих прохождение работником инструктажей по охране труда, в том числе лично подписываемых работником





Статья 216². Право работника на получение информации об условиях и охране труда

Формы (способы) и рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, а также **примерный перечень** таких информационных материалов утверждается **федеральным органом исполнительной власти**, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 773н

Об утверждении форм (способов) информирования
работников об их трудовых правах, включая право
на безопасные условия труда, и примерного
перечня информационных материалов в
информирования работников об их трудовых
правах, включая право на безопасные условия труда

Зарегистрировано в Минюсте России 14 декабря 2021 г. N 66317



Приказ Минтруда России от 17 декабря 2021 г. № 894н

Об утверждении рекомендаций по размещению
работодателем информационных материалов в
целях информирования работников об их трудовых
правах, включая право на безопасные условия и
охрану труда

НЕ зарегистрировано в Минюсте России



полную достоверную информацию об условиях



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Статья 217. Система управления охраной труда

Примерное положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 776н

Об утверждении Примерного положения о системе
управления охраной труда

Зарегистрировано в Минюсте России 14 декабря 2021 г. N 66318



1 Общие положения

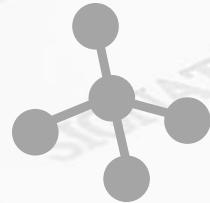
1. Примерное положение о системе управления охраной труда (далее - Примерное положение) разработано в целях **оказания содействия** работодателям в **соблюдении требований охраны труда** посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в организации, в **разработке локальных нормативных актов**, определяющих порядок функционирования СУОТ, в **разработке мер**, направленных на **создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости**. Работодатель **устанавливает** структуру и порядок функционирования СУОТ в **локальном нормативном акте**, принимаемом с учетом Примерного положения.

2. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя.

СУОТ представляет собой единство:



а) организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;



б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;



в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1 Общие положения

3. Создание и обеспечение функционирования СУОТ **осуществляются** работодателем с учетом специфики деятельности организации, принятых на себя **обязательств** по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и **наилучших применимых практик** по охране труда.

4. Разработка и внедрение СУОТ **обеспечивают достижение** согласно политике (стратегии) организации в области охраны труда **ожидаемых результатов** в области **улучшения** условий и охраны труда, которые включают в себя:

а) постоянное **улучшение** показателей в области охраны труда;



б) **соблюдение** законодательных и иных норм;



в) **достижение** целей в области охраны труда.



5. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя (руководителя организации), с учетом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.

6. Положения СУОТ **распространяются** на всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность **на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях** (филиалах, обособленных подразделениях, территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) работодателя, находящихся в его ведении.

1 Общие положения

7. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, **распространяются** на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников **подрядных организаций**, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ **доводятся до перечисленных лиц** при проведении **вводных инструктажей** и посредством включения необходимых для соблюдения **положений СУОТ** в договоры на выполнение подрядных работ.

В случае **регулярного** (не реже одного раза в год) **заключения договора подряда, разрабатывается и утверждается распорядительным документом** работодателя **положение о допуске** подрядных организаций к производству работ на территории работодателя, в котором будет указан необходимый перечень **документов, представляемых перед допуском** к работам и правила организации таких работ.



1 Общие положения

8. При определении состава соблюдаемых работодателем норм Примерного положения и их полноты **учитываются наличие** у работодателя:



рабочих мест с вредными
и/или опасными
условиями труда



производственных
процессов,
опасности
работников
содержащих
травмирования



результаты
(идентификации)
и оценки
связанных
опасностями
выявления
опасностей
уровней
профессиональных
рисков,
с этими

II. Разработка и внедрение СУОТ

9. Политика (стратегия) в области охраны труда **является:**

- ✓ **локальным актом или разделом локального акта** работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;
- ✓ **публичной декларацией** работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

10. Политика (стратегия) по охране труда:

- а) направлена на **сохранение жизни и здоровья** работников в процессе их трудовой деятельности;
- б) направлена на обеспечение **безопасных условий труда, управление рисками** производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- в) **соответствует специфике экономической деятельности** и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- г) **отражает цели** в области охраны труда;
- д) **включает обязательства** работодателя **по устранению опасностей и снижению** уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- е) **включает обязательство** работодателя **совершенствовать СУОТ**;
- ж) **учитывает мнение** выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

11. Политику (стратегию) по охране труда **рекомендуется оценивать на актуальность** и соответствие стратегическим задачам по охране труда и **пересматривать** в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

12. Работодателю рекомендуется обеспечивать:



а) предоставление **ответственным лицам** соответствующих полномочий для осуществления (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;

б) **документирование и доведение до сведения** работников на всех уровнях управления организацией информации об **ответственных лицах** и их полномочиях.

13. Работодателю рекомендуется назначить работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых **полномочий** для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ организации с учетом должностных и рабочих обязанностей. **Данные полномочия рекомендуется доводить до сведения** работников на всех уровнях управления организацией.

II. Разработка и внедрение СУОТ

II. Разработка и внедрение СУОТ

14. **Разработку, внедрение и поддержку процесса(ов) взаимодействия** (консультаций) с работниками и их участия (а также, при их наличии, участия представителей работников) в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда рекомендуется обеспечивать в том числе с учетом:



а) определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;



б) обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;



в) определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

15. **Управление охраной труда рекомендуется осуществлять при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов), в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда работодателя (при наличии) или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.**

II. Разработка и внедрение СУОТ

16. Для **организации консультаций и взаимодействия** в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления работодатель **вправе** реализовывать и поддерживать в работоспособном состоянии **процессы, обеспечивающие участие работников** или их уполномоченных представителей (при наличии) в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда рекомендуется обеспечивать координацию и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

а) установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;



б) установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;



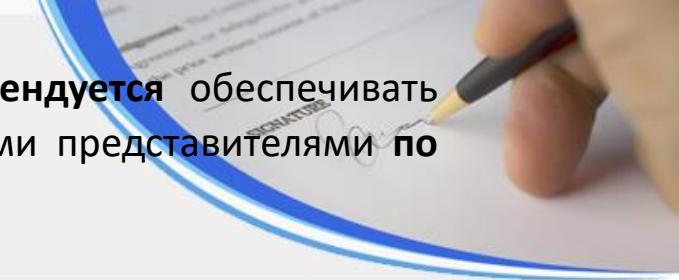
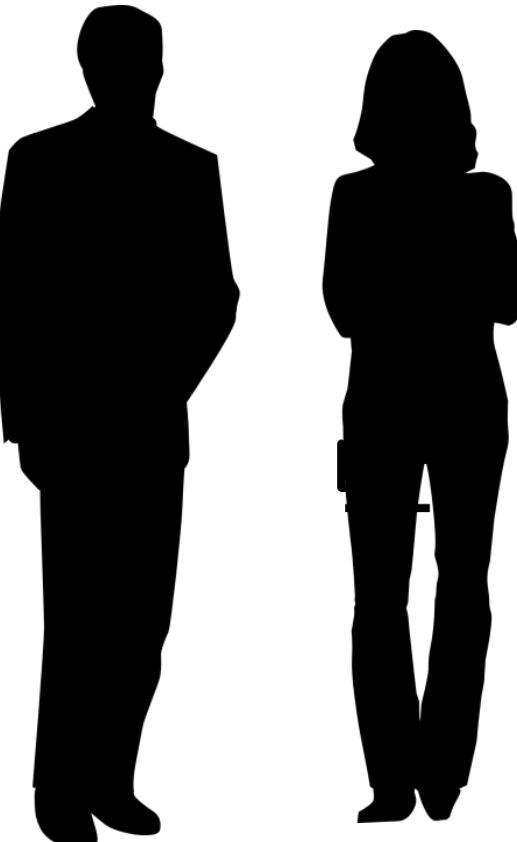
в) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;



г) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;



д) установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.



17. При планировании СУОТ рекомендуется определять и принимать во внимание **профессиональные риски**, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

18. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя:



III. Планирование

19. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и **составление их перечня (реестра)** рекомендуется проводить с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

20. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей рекомендуется осуществлять исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.

III. Планирование

21. Оценку уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, рекомендуется осуществлять для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

22. Методы оценки уровня профессиональных рисков работодателю рекомендуется определять с учетом характера своей деятельности и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей.

23. Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики своей деятельности. Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков осуществляется по результатам выявленных опасностей, а также особенностями и сложностью производственных процессов, осуществляемых у работодателя.

24. Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимой организации, обладающей необходимой компетенцией.

III. Планирование

25. Работодатель **обязан** обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.
26. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) **направляются** на исключение выявленных у работодателя опасностей или снижение уровня профессионального риска.
27. Примерный перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления/контроля рисков приведен в **приложении N 1**. Работодатель **вправе изменять** перечень указанных опасностей или **включать** в него **дополнительные опасности**, исходя из специфики своей деятельности.

28. Относящиеся к деятельности работодателя **государственные нормативные требования** охраны труда **учитываются** при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ.

29. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

30. В Плане мероприятий по охране труда организации рекомендуется указывать следующие примерные сведения:



- а) наименование мероприятий;
- б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- в) сроки реализации по каждому мероприятию;
- г) ответственные лица за реализацию мероприятий;
- д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

III. Планирование

31. При составлении Плана мероприятий по охране труда организации работодатель **вправе руководствоваться примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.**

32. **Планирование** мероприятий по охране труда **учитывает изменения, которые влияют на функционирование СОУТ**, включая:



а) изменения в **нормативных правовых актах**, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

б) **изменения в условиях труда работников** (результатах специальной оценки условий труда (СОУТ и ОПР);

в) **внедрение новой продукции, услуг и процессов или изменение существующих** продукции, услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы и сырье).

33. При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СОУТ **наряду с государственными нормативными требованиями** по охране труда рекомендуется учитывать имеющийся **передовой опыт, финансовые, производственные (функциональные) возможности.**

III. Планирование

34. Цели в области охраны труда устанавливаются **для достижения конкретных результатов**, согласующихся с Политикой (стратегией) по охране труда.
35. Принятые цели по охране труда рекомендуется достигать путем реализации процедур и комплекса мероприятий, предусмотренных главой II настоящего Примерного положения.
36. Цели рекомендуется формулировать с учетом необходимости регулярной оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.
37. Количество целей по охране труда работодателю рекомендуется определять с учетом специфики его производственной деятельности, размера (численности работников, структурных подразделений), показателей по условиям труда и профессиональным рискам, наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.



38. При выборе целей в области охраны труда рекомендуется учитывать их характеристики, в том числе

возможность учёта:

возможность измерения
(если практически осуществимо) или оценки
их достижения

применимых норм

результатов оценки
рисков

результатов консультаций
с работниками и, при их
наличии,
представителями
работников

39. Работодатель, по необходимости, ежегодно пересматривает цели в области охраны труда, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

40. При планировании достижения целей работодателю рекомендуется определять:

**влияние поставленных целей в области
охраны труда на бизнес-процессы
организации**

**способы и показатели оценки
уровня достижения целей**



IV. Обеспечение функционирования СУОТ

41. При планировании и реализации мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ работодателю при соблюдении государственных нормативных требований охраны труда рекомендуется использовать передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда, свои финансовые, производственные (функциональные) возможности, а также учитывать возможные требования со стороны внешних заинтересованных сторон.

42. Для обеспечения функционирования СУОТ работодателю рекомендуется:

а) определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);

б) обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;

в) обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;

г) документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.



43. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда **осуществляется** работодателем в соответствии с нормами трудового законодательства.

44. Рекомендуется информировать работников в рамках СУОТ:

а) о **политике и целях** в области охраны труда;



б) о **системе стимулирования** за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и **об ответственности** за их нарушение;



в) о **результатах расследования несчастных случаев** на производстве и микротравм (микроповреждений);



г) об **опасностях и рисках** на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

45. Порядок информирования работников и порядок **взаимодействия** с работниками работодателю (руководителю организации) рекомендуется установить с учетом **специфики** деятельности организации с учетом форм (способов) и рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня таких информационных материалов.

46. При информировании работников допускается учитывать следующие формы доведения информации:

ж) проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.



е) размещения соответствующей информации в общедоступных местах;



д) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";



г) изготовления и распространения аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;



а) включение соответствующих положений в **трудовой договор** работника



б) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;



в) проведения **совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров** заинтересованных сторон;



V. Функционирование

47. Основными процессами по охране труда являются:

- а) специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);
- б) оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);
- в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- г) проведение обучения работников;
- д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
- е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- з) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- и) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- к) обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- л) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- м) санитарно-бытовое обеспечение работников;
- н) выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов;
- о) обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием;
- п) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- р) обеспечение социального страхования работников;
- с) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- т) реагирование на аварийные ситуации;
- у) реагирование на несчастные случаи;
- ф) реагирование на профессиональные заболевания.

V. Функционирование

48. Процессы СОУТ и ОПР являются **базовыми** процессами СУОТ организации. По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

49. Процессы, представленные в подпунктах "в" - "д" пункта 47 Примерного положения, представляют собой группу процессов, направленных на **обеспечение допуска** работника к самостоятельной работе.

50. Процессы, представленные в подпунктах "е" - "л" пункта 47 Примерного положения представляют собой группу процессов, направленных **на обеспечение безопасной производственной среды** в рамках функционирования процессов в организации;

51. Процессы, представленные в подпунктах "м" - "с" пункта 47 Примерного положения представляют собой **группу сопутствующих процессов** по охране труда.

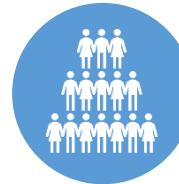
52. Процессы, представленные в подпунктах "т" - "ф" пункта 47 Примерного положения, представляют собой группу процессов **реагирования на ситуации**.

53. **Перечень процессов** допуска работников к самостоятельной работе, обеспечения безопасной производственной среды, сопутствующих процессов в СУОТ организации рекомендуется формировать по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков, численности и состава работников организации, видов выполняемых работ при осуществлении производственной деятельности.

54. Перечень основных процессов СУОТ в целях обеспечения ее функционирования работодателю рекомендуется устанавливать с учетом специфики его деятельности в локальном акте о создании СУОТ.

55. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.



е) информирование работников и взаимодействие с ними;



д) управление документами СУОТ;



г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;



а) планирование мероприятий по охране труда;



б) выполнение мероприятий по охране труда;

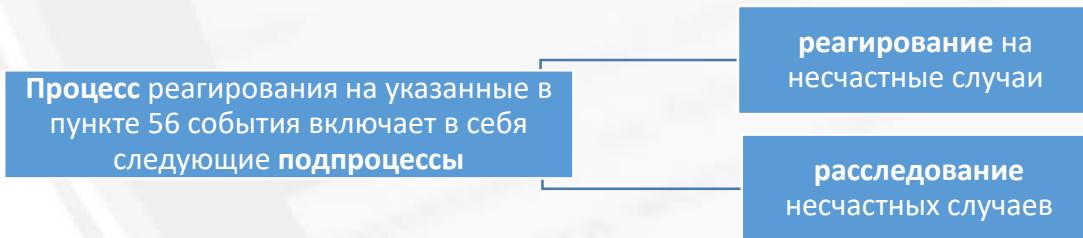


в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;



V. Функционирование

56. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.



Порядок реагирования на несчастные случаи, а также порядок их расследования работодателю рекомендуется устанавливать с учетом специфики деятельности.

58. Исходными данными для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи является перечень возможных аварийных ситуаций в организации, а подпроцесса расследования несчастных случаев - вся информация, имеющая отношение к данному событию.

59. С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), работодатель, исходя из специфики своей деятельности, действующих государственных нормативных требований охраны труда, требований иных применяемых им нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, и своих локальных нормативных актов обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов.

60. Работодателю рекомендуется определить:

а) виды контроля, включая:

1) соблюдение законодательных и иных требований;

2) виды работ и производственные процессы, связанные с идентифицированными опасностями;

3) степень достижения целей в области охраны труда;

б) методы контроля показателей;

в) критерии оценки показателей в области охраны труда;

г) виды контроля

V. Функционирование

61. Работодателю рекомендуется обеспечить создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии **системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ** и своей деятельности в области охраны труда.

62. Работодателю рекомендуется разработать **порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ** в том числе:

а) оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим **государственным нормативным требованиям** охраны труда, заключенным коллективным договором и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;

б) получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;

в) получения данных, составляющих **основу для анализа** и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

63. Работодателю, исходя из специфики своей деятельности, рекомендуется определить **основные виды контроля функционирования СУОТ**, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, к которым относятся:

а) **контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности**, примерный перечень которых приведен в **приложении N 2** и не является исчерпывающим для организации (может быть расширен по решению работодателя); **выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;**



б) **контроль выполнения процессов**, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований);

в) **учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;**



г) **регулярный контроль эффективности функционирования** как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

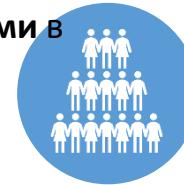
64. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления работодатель вправе реализовать многоступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и контроля показателей реализации процедур с учетом своей организационной структуры, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

65. Работодатель вправе предусмотреть и реализовать возможность осуществления внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУОТ организации, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда, путем организации общественного контроля с привлечением уполномоченных по охране труда, либо проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

VI. Оценка результатов деятельности

66. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, работодателю рекомендуется оценивать следующие показатели:

ж) **полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.**



е) **необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;**



д) **необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;**



г) **необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;**



а) **достижение поставленных целей в области охраны труда;**



б) **способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;**



в) **эффективность действий, намеченных работодателем (руководителем организации) на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;**

VI. Оценка результатов деятельности

67. Работодателю рекомендуется фиксировать и сохранять соответствующую информацию по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащую результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности.

68. Примерный перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется, но не ограничивается, следующими данными:

- ✓ **абсолютные показатели** - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;
- ✓ **относительные показатели** - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;
- ✓ **качественные показатели** - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

69. Результаты контроля рекомендуется использовать работодателю (руководителю организации) для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

VII. Улучшение функционирования СУОТ

70. В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

71. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

72. Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ работодателю рекомендуется определить с учетом специфики его деятельности в локальном акте о создании своей СУОТ.

Корректирующие и предупреждающие действия



VII. Улучшение функционирования СУОТ

73. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ работодателю рекомендуется установить и фиксировать порядок разработки корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ.
Корректирующие действия рекомендуется разрабатывать в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

74. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- ✓ улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;**
- ✓ поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;**
- ✓ доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.**

VII. Улучшение функционирования СУОТ

75. В Примерном положении содержатся нормы, которые работодатель **вправе использовать** для внедрения и обеспечения функционирования СУОТ. Нормы Примерного положения обеспечивают работодателю реализацию системного процессного подхода к обеспечению функционирования СУОТ.
76. Процессы СУОТ связаны между собой, поэтому их **не рекомендуется рассматривать отдельно друг от друга**.
77. Работодатель с учетом специфики деятельности, структуры управления (организационной структуры), численности работников, государственных нормативных требований охраны труда **вправе самостоятельно определить необходимую ему СУОТ**.
78. **Допускается упрощение структуры СУОТ** у отдельных работодателей при **условии соблюдения ими государственных нормативных требований охраны труда**.
79. Работодатель **вправе использовать Примерное положение в полном объеме или частично** для систематического улучшения функционирования действующей СУОТ.

Приложение 1
ПРИМЕРНЫЙ
ПЕРЕЧЕНЬ
ОПАСНОСТЕЙ И МЕР
ПО УПРАВЛЕНИЮ
ИМИ В РАМКАХ СУОТ

	Опасность	ID	Опасное событие		Меры управления/контроля профессиональных рисков
1	Наличие микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов в окружающей среде: воздухе, воде, на поверхностях	1.1.	Заражение работника вследствие воздействия микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов в воздухе, воде, на поверхностях	1.1.1	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований, применение СИЗ

Приложение 2
ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ
ОПАСНОСТИ, К КОТОРЫМ
ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ
ОТДЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ
ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТ
И ОБУЧЕНИЮ
РАБОТНИКОВ

N п/п	Наименование работ	Разновидности работ
1	Земляные работы	<p>1.1. Земляные работы в зоне расположения подземных энергетических сетей, газопроводов, нефтепроводов, других подземных коммуникаций и объектов;</p> <p>1.2. Земляные работы на участках с патогенным заражением почвы (свалки, скотомогильники и другие), в охранных зонах подземных электрических сетей, газопровода, нефтепровода, нефтепродуктопровода и других опасных подземных коммуникаций;</p> <p>1.3. Земляные работы в зоне расположения подземных газопроводов, нефтепроводов и других аналогичных подземных коммуникаций и объектов;</p> <p>1.4. Земляные работы в котлованах, на откосах и склонах;</p> <p>1.5. Рытье котлованов, траншей глубиной более 1,5 м и производство работ в них;</p> <p>1.6. Земляные работы на трамвайных путях;</p> <p>1.7. Земляные работы на сетях и сооружениях водоснабжения и водоотведения.</p>



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

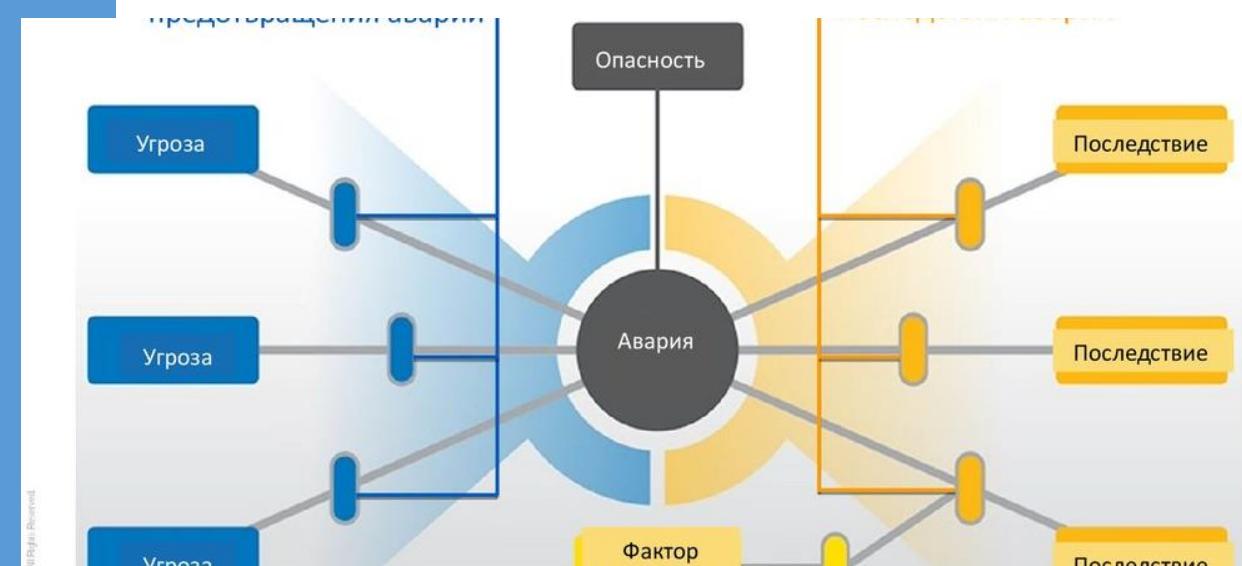
Статья 218. Профессиональные риски

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Приказ Минтруда России от 28 декабря 2021 г. № 796н

Об утверждении Рекомендаций по выбору методов
оценки уровней профессиональных рисков и по
снижению уровней таких рисков

НЕ Зарегистрировано в Минюсте России



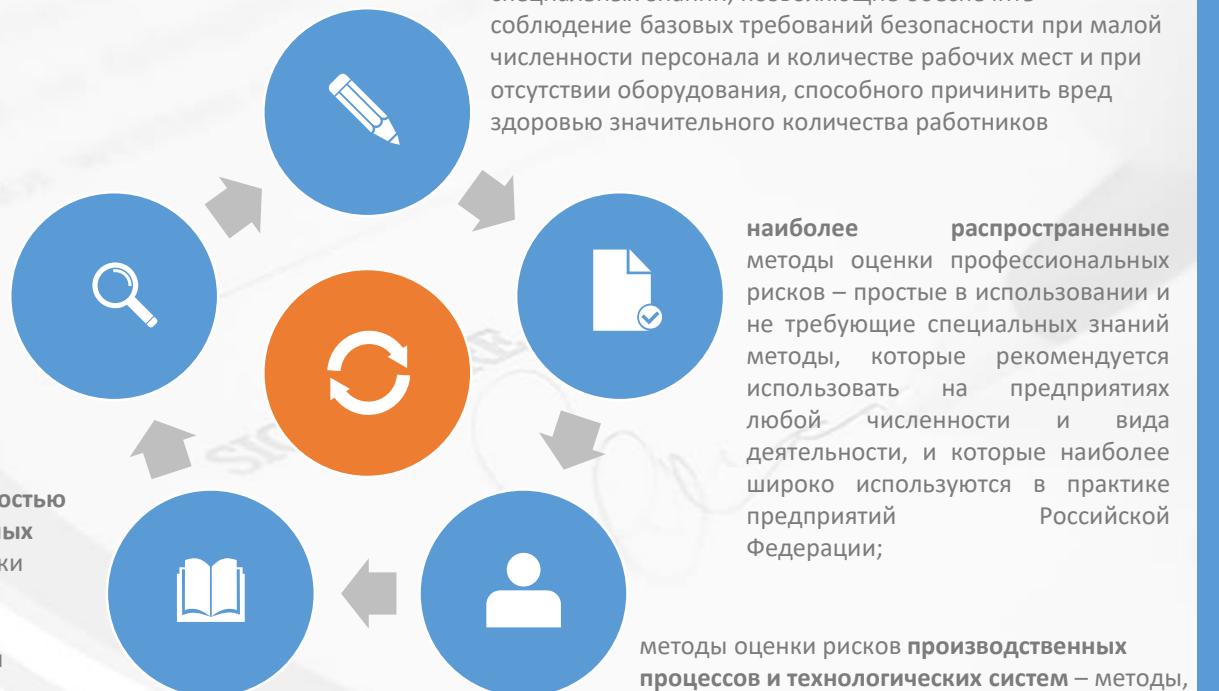
IV. Рекомендуемые методы оценки уровня профессиональных рисков

27. При выборе метода оценки рисков рекомендуется учитывать размер предприятия, сложность производственных процессов и оборудования, а также особенности объекта оценки.

28. Приведенные ниже методы оценки профессионального риска сгруппированы по следующим основаниям:

иные методы, применяемые для оценки профессиональных рисков – методы оценки рисков, не связанные с эксплуатацией оборудования и травмированием работников, которые рекомендуется использовать для оценки различных аспектов, связанных с обеспечением безопасности и здоровья работников

методы оценки рисков, связанных с безопасностью продукции, оборудования и производственных процессов – методы, используемые для оценки рисков отказа ключевого оборудования и для оценки рисков, связанных с обеспечением безопасности определенного вида продукции



методы оценки уровня профессиональных рисков, рекомендуемые для предприятий **малого и микро-бизнеса** – самые простые по использованию, не требующие специальных знаний, позволяющие обеспечить соблюдение базовых требований безопасности при малой численности персонала и количестве рабочих мест и при отсутствии оборудования, способного причинить вред здоровью значительного количества работников

наиболее распространенные методы оценки профессиональных рисков – простые в использовании и не требующие специальных знаний методы, которые рекомендуется использовать на предприятиях любой численности и вида деятельности, и которые наиболее широко используются в практике предприятий Российской Федерации;

методы оценки рисков **производственных процессов и технологических систем** – методы, которые рекомендуется использовать для оценки рисков в отношении отдельных наиболее опасных производственных процессов или оборудования (в том числе объединенного в технологическую цепочку)

29. Третья и четвертая группы методов непосредственно не связаны с опасностью травмирования работников и их рекомендуется использовать для оценки рисков отказа или сбоя в работе оборудования.

4.1. Методы оценки уровня профессиональных рисков, рекомендуемые для предприятий малого и микро-бизнеса

4.1.1. Контрольные листы

4.1.2. Матричный метод

4.2. Наиболее распространенные методы оценки риска

4.2.1. Матричный метод на основе балльной оценки

4.2.2. Анализ «галстук-бабочки» (Bow Tie Analysis)

4.3. Методы оценки рисков производственных процессов и технологических систем

4.3.1. Анализ причинно-следственных связей

4.3.2. Метод анализа сценариев

4.3.3. Метод анализа «дерева решений»

4.3.4 Метод анализа уровней защиты (LOPA – Layers of Protection Analysis)

4.3.5. Метод технического обслуживания, направленный на обеспечение надежности

4.4. Методы оценки рисков, связанных с безопасностью продукции, оборудования и производственных процессов

4.4.1. Анализ опасности и критических контрольных точек

4.4.2. Исследование HAZOP

V. Иные методы, применяемые для оценки профессиональных рисков

5.1. Структурированный метод «Что, если?» (SWIFT)

5.2. Метод анализа влияния человеческого фактора (HRA – Human Reliability Assessment)

5.3. Оценка риска получения профессионального заболевания

5.4. Анализ эффективности затрат (анализ «затрат и выгод»)

П.п. 5.4.3. и 5.4.4. включают методы, содержащиеся в:

- ✓ ГОСТ Р 58771-2019 Менеджмент риска. Технологии оценки риска (применяется с 01.03.2020 взамен ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010-2011)
- ✓ Приложении № 8 к Руководству по безопасности «Методические основы по проведению анализа опасностей и оценки риска аварий на опасных производственных объектах» (утверждено приказом Ростехнадзора от 11.04.2016 г. № 144)



В приложениях содержатся примеры матриц и списков контрольных вопросов в помощь малому и микробизнесу

и работах повышенной опасности				
		ТЯЖЕСТЬ ПО		
		Минимальное воздействие	Умеренное воздействие	Существенное воздействие
1	2	3	4	5
Редкая вероятность (Происходило более 1 раза в год на предприятии)	5	5	10	15
Частная вероятность (Происходило на предприятии или более 1 раза в Обществе)	4	4	8	12
Общественная вероятность (Происходило в отрасли или более 1 раза в отрасли)	3	3	6	9
Известная вероятность (Известно в отрасли)	2	2	4	6
Несколько невозможна вероятность (Несколько невозможно в отрасли)	1	1	2	3



Приказ Минтруда России от 31 января 2022 г. № 36н

Об утверждении рекомендаций по классификации,
обнаружению, распознаванию и описанию
опасностей

НЕ Зарегистрировано в Минюсте России



3. Выявленные опасности рекомендуется классифицировать следующими способами:

- 1) по видам профессиональной деятельности работников с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов;
- 2) по причинам возникновения опасностей на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации;
- 3) по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы), приведенной в Примерном перечне опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ

9. Нахождение и распознавание опасностей на рабочих местах рекомендуется выполнять посредством:

- 1) сбора исходной информации, необходимой для нахождения и распознавания опасностей;
- 2) нахождения и распознавания опасностей на основе анализа государственных нормативных требований охраны труда по результатам работы с реестром (перечнем) нормативных правовых актов работодателя, содержащих требования охраны труда (при его наличии), а также в соответствии со спецификой деятельности работодателя;
- 3) нахождения и распознавания опасностей на основе обследования территории, объектов, структурных подразделений, рабочих мест (рабочих зон), выполняемых работ и опроса работников.

Статья 214 Трудового кодекса Российской Федерации.

17. На основании должностных инструкций, технологических карт, регламентов, стандартов работ и иных документов, перечисленных в таблице № 1, предварительно определяются объекты возникновения опасностей, факторы, обуславливающие возможность возникновения опасностей и опасных событий, а также опасные события в привязке к исследуемым объектам, которыми являются:

- ✓ выполняемые работы;
- ✓ места пребывания работников при выполнении работ;
- ✓ нештатные и аварийные ситуации.

III. Рекомендации к процедуре выбора метода оценки уровня профессиональных рисков



Разделы по критериям выбора методов написаны на основе
ГОСТ Р 58771-2019 Менеджмент риска. Технологии оценки риска
(применяется с 01.03.2020 взамен ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010-2011)

В приложениях содержатся:

- ✓ Классификатор опасных факторов
- ✓ Образец формы карты исходных сведений для нахождения и распознавания опасностей на рабочем месте (в рабочей зоне)
- ✓ Образец формы сопоставления идентифицированного требования к безопасному выполнению работ с объектом исследования, источником опасности, опасным фактором и опасностью
- ✓ Образец формы протокола осмотра рабочего места (зоны) нахождения работников при выполнении работ
 - ✓ Образец анкеты опроса работника об опасностях
 - ✓ Образец формы реестра опасностей
- ✓ Пример оформления Перечня опасностей, выявленных на рабочем месте



Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 771н

**Об утверждении примерного перечня ежегодно
реализуемых работодателем мероприятий по
улучшению условий и охраны труда, ликвидации
или снижению уровней профессиональных рисков
либо недопущению повышения их уровней**

Зарегистрировано в Минюсте России 3 декабря 2021 г. № 66196





32 мероприятия

Немного скорректирован в соответствии с
мероприятиями, финансируемыми за счёт
средств ФСС, а также с новой редакцией X
Раздела ТК РФ

- 1.Проведение специальной оценки условий труда, выявления и оценки опасностей, оценки уровней профессиональных рисков, реализация мер, разработанных по результатам их проведения (было 3 отдельных мероприятия, ушло приведение условий труда в соответствие с установленными требованиями по результатам СОУТ).
- 2.Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами.
- 3.Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении штатного функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении.
- 4.Устройство ограждений элементов производственного оборудования, защищающих от воздействия движущихся частей, а также разлетающихся предметов, включая наличие фиксаторов, блокировок, герметизирующих и других элементов.
- 5.Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.
- 6.Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и разметки, знаков безопасности.
- 7.Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.
- 8.Внедрение и (или) модернизация технических устройств и приспособлений, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током.
- 9.Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений.

10. Механизация и автоматизация технологических операций (процессов), связанных с хранением, перемещением (транспортированием), заполнением и опорожнением передвижных и стационарных резервуаров (сосудов) с ядовитыми, агрессивными, легковоспламеняющимися и горючими жидкостями, используемыми в производстве.
11. Механизация работ при складировании и транспортировании сырья, готовой продукции и отходов производства.
12. Механизация уборки производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздуховодов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей.
13. Модернизация оборудования (его реконструкция, замена), а также технологических процессов на рабочих местах с целью исключения или снижения до допустимых уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.
14. Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок дезинфекции, аэрирования, кондиционирования воздуха с целью обеспечения теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений, соответствующего нормативным требованиям.
15. Обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников. *(было Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами)*
16. Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, мест обогрева работников, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе; расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений.
17. Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой, систем фильтрации (очистки) водопроводной воды.
18. Обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, дерматологическими средствами индивидуальной защиты.

19. Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ.
20. Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, обучающими и тестирующими программами, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда, тренингов, круглых столов по охране труда.
21. Проведение обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда. *(было 2 отдельных мероприятия, не было СИЗ, ушло обучение ответственных за эксплуатацию ОПО)*
22. Приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео- и аудио фиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации.
23. Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).
24. Оборудование по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором медицинских изделий для оказания первой помощи.
25. Устройство и содержание пешеходных дорог, тротуаров, переходов, тоннелей, галерей на территории организации в целях обеспечения безопасности работников.
26. Организация и проведение производственного контроля.
27. Издание (тиражирование) инструкций, правил (стандартов) по охране труда.
28. Перепланировка размещения производственного оборудования, организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников.
29. Проектирование и обустройство учебно-тренировочных полигонов для отработки работниками практических навыков безопасного производства работ, в том числе на опасных производственных объектах.

30. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе:
31. компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;
32. организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурноспортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;
- ✓ организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее - ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда методистов, тренеров, врачей-специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;
- ✓ приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;
- ✓ устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;
- ✓ создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы;
- ✓ содержание помещений для проведения физкультурных, физкультурно- оздоровительных и спортивных мероприятий. Организация и проведение спортивных соревнований и иных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, в том числе, через профсоюзные организации в соответствии с коллективными договорами (отраслевыми соглашениями).
30. Приобретение систем обеспечения безопасности работ на высоте.
31. Разработка и приобретение электронных программ документооборота в области охраны труда в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.
32. Приобретение приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающего дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ.

**Приказ Минтруда России от 14 июля
2021 г. № 467н**

**Об утверждении правил финансового обеспечения
предупредительных мер по сокращению
производственного травматизма и
профессиональных заболеваний работников и
санаторно-курортного обеспечения работников,
занятых на работах вследствие вредными и (или) опасными
производственными факторами**

Зарегистрировано в Минюсте России 8 сентября 2021 г. № 64932



- а)проведение **специальной оценки** условий труда;
- б)реализация мероприятий **по приведению уровней** воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах **в соответствие с государственными нормативными требованиями** охраны труда;
- в)**обучение** по охране труда и (или) обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, а также действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте следующих категорий работников:
- г)приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, **средств индивидуальной защиты**, изготовленных на территории государств - членов Евразийского экономического союза, в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее соответственно - СИЗ, типовые нормы) и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;
- д)**санаторно-курортное лечение** работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (исключая размещение в номерах высшей категории);
- е)проведение обязательных периодических **медицинских осмотров** (обследований) работников;
- ж)обеспечение **лечебно-профилактическим питанием** (далее - ЛПП) работников, для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда;
- з)приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные (послесменные) и (или) предрейсовые (послерейсовые) медицинские осмотры, медицинских изделий для **количественного определения алкоголя** в выдыхаемом воздухе, а также для определения наличия психоактивных веществ в моче, зарегистрированных в установленном порядке <3>;
- и)приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов **контроля за режимом труда и отдыха** водителей (тахографов);
- к)приобретение страхователями **аптечек** для оказания первой помощи;
- л)приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных **для обеспечения безопасности** работников и (или) **контроля за безопасным ведением работ** в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах;
- м)приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих **проведение обучения** по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента **на опасном производственном объекте** и (или) дистанционную видео- и аудиофиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации;
- н)**санаторно-курортное лечение** работников **не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста**, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации (исключая размещение в номерах высшей категории);
- о)приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, сервисов, систем, непосредственно предназначенных **для мониторинга на рабочем месте состояния здоровья** работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

3.1.Финансовому обеспечению в 2021 году за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на реализацию мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (**COVID-19**):



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Статья 226. Микроповреждения (микротравмы)

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников
утверждаются федеральным органом исполнительной власти,
осуществляющим функции по выработке и реализации государственной
политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом
мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений

**Приказ Минтруда России № 632н от 15
сентября 2021 г.**

**Об утверждении рекомендаций по учету
микроповреждений (микротравм)
работников**

НЕ зарегистрировано в Минюсте России





Общие положения:

- ✓ Порядок учёта и расследования утверждается локальным актом.
- ✓ К записям относятся справка и журнал

Рекомендуемый порядок учёта

- ✓ Основание – обращение работника
- ✓ Оповещение непосредственного руководителя
- ✓ Оповещение СОТ
- ✓ В течение суток расследование
- ✓ Оформление справки
- ✓ Регистрация в журнале
- ✓ (всё можно вести в электронной форме)



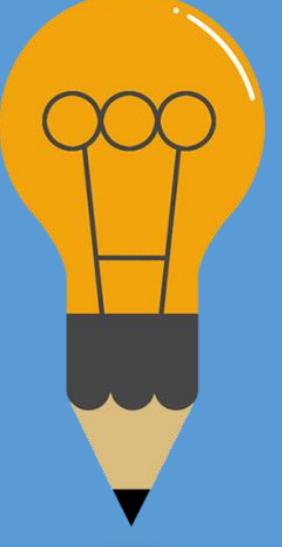
Приложения:

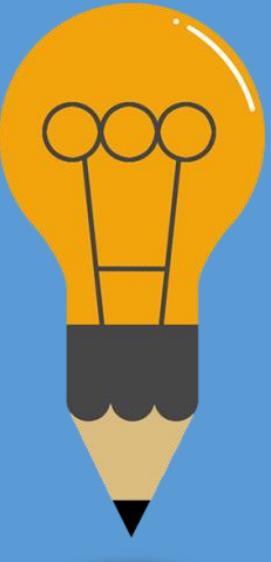
- ✓ Форма справки
- ✓ Форма журнала

«Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

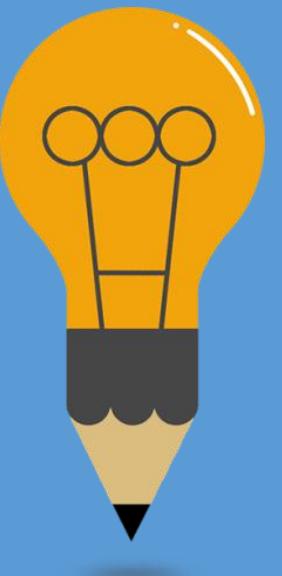
Приказ Роструда
от 01 февраля 2022 года
№ 20

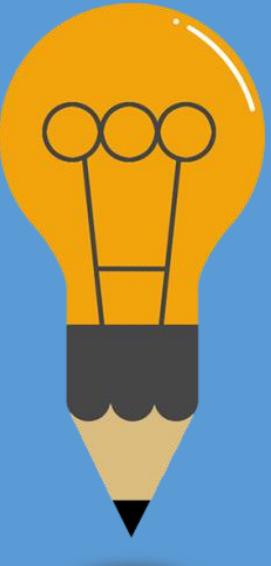


- 
- 1.по проверке порядка оформления приема на работу;
 - 2.по проверке соблюдения требований по содержанию трудовых договоров;
 - 3.по проверке соблюдения порядка и условий изменения трудового договора;
 - 4.по проверке соблюдения порядка прекращения трудового договора;
 - 5.по проверке порядка ведения и хранения трудовых книжек, а также формирования сведений о трудовой деятельности;
 - 6.по проверке соблюдения общих требований по установлению режима и продолжительности рабочего времени;
 - 7.по проверке соблюдения требований по предоставлению времени отдыха;
 - 8.по проверке соблюдения общих требований по установлению и выплате заработной платы;
 - 9.по проверке соблюдения требований по регулированию труда несовершеннолетних;
 - 10.по проверке соблюдения требований по регулированию труда иностранных работников;
 - 11.по проверке соблюдения требований по регулированию труда инвалидов;
 - 12.по проверке соблюдения требований по регулированию труда женщин и лиц с семейными обязанностями;
 - 13.по проверке соблюдения требований по регулированию труда лиц, работающих на Крайнем Севере и в местностях, приравненных к нему;
 - 14.по проверке соблюдения порядка и условий увольнения работника в связи с сокращением численности или штата работников;
 - 15.по проверке правомерности и порядка удержаний из заработной платы;
 16. по проверке соблюдения порядка и условий привлечения к работе за пределами рабочего времени;

- 
17. по организации расследования и учета несчастных случаев на производстве;
 18. по проведению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, обязательных предсменных и послесменных, предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров;
 19. по проведению специальной оценки условий труда;
 20. по информированию работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях;
 21. по организации обучения по охране труда;
 22. по приобретению, выдаче и применению прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия средств индивидуальной и коллективной защиты;
 23. по созданию и обеспечению функционирования системы управления охраной труда;
 24. по обеспечению соответствующим требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте;
 25. по проверке соблюдения общих требований по особенностям регулирования труда дистанционных работников;
 26. по проверке соблюдения гарантий медицинских работников;
 27. по проверке соблюдения требований по порядку гарантий работников, занятых у физических лиц - индивидуальных предпринимателей;
 28. по проверке соблюдения гарантий творческих работников;
 29. по проверке соблюдения гарантий спортсменов и тренеров;
 30. по регулированию труда лиц, занятых на подземных работах, в том числе в организациях угольной промышленности, и предоставлению гарантий и компенсаций указанной категории работников;
 31. по регулированию труда лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
 32. по проверке соблюдения требований по организации профессионального образования и обучения, дополнительного профессионального образования, повышения квалификации работников, заключения ученических договоров;
 33. по проверке соблюдения требований по порядку оформления материальной ответственности;
 34. по проверке порядка привлечения работников к дисциплинарной ответственности;
 35. по проверке соблюдения требований при проведении специальной оценки условий труда организациями, проводящими специальную оценку условий труда;

- 
36. по проверке выполнения требований охраны труда в морских и речных портах;
 37. по проверке выполнения требований охраны труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности;
 38. по проверке выполнения требований охраны труда при производстве отдельных видов пищевой продукции;
 39. по проверке выполнения требований охраны труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ;
 40. по проверке выполнения требований охраны труда в медицинских организациях;
 41. по проверке выполнения требований охраны труда при проведении водолазных работ;
 42. по проверке выполнения требований охраны труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок;
 43. по проверке выполнения требований охраны труда при эксплуатации электроустановок;
 44. по проверке выполнения требований охраны труда в подразделениях пожарной охраны;
 45. по проверке выполнения требований охраны труда при обработке металлов;
 46. по проверке выполнения требований охраны труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах;
 47. по проверке выполнения требований охраны труда при выполнении окрасочных работ;
 48. по проверке выполнения требований охраны труда при нанесении металлопокрытий;
 49. по проверке выполнения требований охраны труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов;
 50. по проверке выполнения требований охраны труда при проведении работ в легкой промышленности;
 51. по проверке выполнения требований охраны труда на автомобильном транспорте;
 52. по проверке выполнения требований охраны труда при работах с инструментом и приспособлениями;

- 
- 53. по проверке выполнения требований охраны труда при эксплуатации промышленного транспорта;
 - 54. по проверке выполнения требований охраны труда в сельском хозяйстве;
 - 55. по проверке выполнения требований охраны труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта;
 - 56. по проверке выполнения требований охраны труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования;
 - 57. по проверке выполнения требований охраны труда при проведении погрузочно-разгрузочных работ и размещении грузов;
 - 58. по проверке выполнения требований охраны труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества;
 - 59. по проверке выполнения требований охраны труда при строительстве, реконструкции и ремонте;
 - 60. по проверке выполнения требований охраны труда при производстве цемента;
 - 61. по проверке выполнения требований охраны труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ;
 - 62. по проверке выполнения требований охраны труда на городском электрическом транспорте;
 - 63. по проверке выполнения требований охраны труда в жилищно-коммунальном хозяйстве;
 - 64. по проверке выполнения требований охраны труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ;
 - 65. по проверке выполнения требований охраны труда при проведении работ в метрополитене;
 - 66. по проверке выполнения требований охраны труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов;

- 
67. по проверке выполнения требований охраны труда при проведении полиграфических работ;
 68. по проверке выполнения требований охраны труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте;
 69. по проверке выполнения требований охраны труда при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, зоопарках и океанариумах;
 70. по проверке выполнения требований охраны труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации;
 71. по проверке выполнения требований охраны труда при производстве строительных материалов;
 72. по проверке выполнения требований охраны труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов;
 73. по проверке выполнения требований охраны труда при проведении работ на высоте;
 74. по проверке выполнения требований охраны труда при выполнении работ на объектах связи;
 75. по проверке выполнения требований охраны труда на морских судах и судах внутреннего водного транспорта;
 76. по проверке выполнения требований предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную;
 77. по проверке выполнения основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем;
 78. по проверке соблюдения работодателем условий отраслевых (межотраслевых) соглашений.

Проверочный лист (список контрольных вопросов) № 20 для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по информированию работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях

N	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования
1	2	3
1	Трудовой договор содержит информацию об условиях труда на рабочем месте?	Часть 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2013, N 52, ст. 6986)
2	Трудовой договор содержит информацию о гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте?	Часть 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2013, N 52, ст. 6986)
3	Работники проинформированы об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ?	Часть 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139)

Проверочный лист (список контрольных вопросов) № 23 для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по созданию и обеспечению функционирования системы управления охраной труда



№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы		
			Да	Нет	Неприменимо
1	Работодатель обеспечил создание и функционирование системы управления охраной труда?	Часть 2 статьи 217 Трудового кодекса Российской Федерации			
2	При обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем проводятся системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков?	Абзац 5 части 3 статьи 214, часть 1 статьи 218 Трудового кодекса Российской Федерации			
	Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками?	Часть 4 статьи 218 Трудового кодекса Российской Федерации			
4	Опасности обнаруживаются, распознаются и описываются в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)?	Часть 5 статьи 218 Трудового кодекса Российской Федерации			
5	Работодатель обеспечил разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест?	Абзац 7 части 3 статьи 214 Трудового Кодекса Российской Федерации			
6	В оценке профессиональных рисков участвует комитет (комиссия) по охране труда в случае его создания по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их уполномоченного представительного органа?	Часть 4 статьи 224 Трудового кодекса Российской Федерации			

Проверочный лист (список контрольных вопросов) № 24 для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по обеспечению соответствующим требованиям охраны труда на каждом рабочем месте

N	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования
1	2	3
1	Работодатель оборудовал посты для оказания первой помощи пострадавшим, помещения для оказания медицинской помощи, укомплектованные аптечками?	Часть 3 статьи 214 , часть 1 статьи 216.3 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139)
2	Работодатель оборудовал санитарно-бытовые помещения:	Часть 1 статьи 216.3 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139)
2.1	помещения для приема пищи?	Часть 1 статьи 216.3 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139)
2.2	комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки?	Часть 1 статьи 216.3 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139)
3	В организации, имеющей горячие цеха или участки производства, установлены аппараты (устройства) для обеспечения работников газированной соленой водой?	Часть 1 статьи 216.3 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139)
4	Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится транспортными средствами работодателя либо за его счет?	Часть 2 статьи 216.3 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139)
5	Работодатель застраховал работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?	Часть 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139)
6	Машины, механизмы, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда?	Часть 1 статьи 213.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139)
7	При выполнении отдельных видов работ работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание?	Часть 2 статьи 222 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139)
8	В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создана служба охраны труда или введена должность специалиста по охране труда?	Часть 1 статьи 223 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139)
9	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)?	Часть 2 статьи 225 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139)

«актион» Охрана труда

Изменения по промышленной безопасности в 2022 году

Лазарев Семён Андреевич

Эксперт по промышленной безопасности, главный
госинспектор Ростехнадзора до 2015 года



Промышленная безопасность опасных производственных объектов

Лазарев Семен Андреевич,
эксперт в области промышленной безопасности,
заместитель генерального директора
ООО ЭТК ТЭДЭКС

2022 год

Указ Президента РФ от 06.05.2018 № 198

«Об Основах государственной политики Российской Федерации в области промышленной безопасности на период до 2025 года и дальнейшую перспективу»

- Обеспечение актуализации требований ПБ с учетом развития технологий, применяемых на промышленных объектах

- Разработка нормативно-правовой базы в части, касающейся создания и внедрения системы государственного дистанционного мониторинга состояния ПБ

Правительства №353 от 12 марта 2022 года

- отмена плановых проверок для малых и средних предприятий;
- продление срока исполнения ранее выданных предписаний на 90 дней;
- Упрощение порядка применения технических устройств на ОПО;
- продление действия сроков аттестации работников ОПО, обязательному повышению квалификации, применении средств дистанционного тестирования;
- Продление сроков переоформления лицензий для лицензиатов, эксплуатирующих ОПО I, II, III классов опасности

Актуализация требований ПБ

- принятие новых требований к проведению технического диагностирования (взамен экспертизы технических устройств)
- принятие новых ФНП в области промышленной безопасности, устанавливающих требования к ремонту, сварке и неразрушающему контролю на ОПО;
- принятие новых ФНП в области промышленной безопасности, устанавливающих требования к устройству и эксплуатации ОПО;
- принятие новых требований к аттестации работников ОПО, обязательному повышению квалификации, применении средств дистанционного тестирования;
- принятие новых требований к лицензированию видов деятельности на ОПО (эксплуатация, экспертиза)

Система государственного дистанционного мониторинга состояния ПБ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 31.07.2020 Г. №248 ФЗ «О ГОСУДАРСТВЕННОМ КОНТРОЛЕ НАДЗОРЕ) И МУНИЦИПАЛЬНОМ КОНТРОЛЕ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ » предусматривает:

- Мониторинг режим дистанционного государственного контроля (надзора) заключается в систематическом получении и анализе информации с использованием систем дистанционного контроля, в том числе с применением специальных технических средств
- Техническое оснащение и сопровождение мониторинга осуществляется за счет контролируемого лица
- Контролируемые лица, в отношении которых осуществляется мониторинг, освобождаются от плановых проверок

Новое в государственном регулировании в 2022 году

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 31.07.2020 Г. №248 ФЗ
«О ГОСУДАРСТВЕННОМ КОНТРОЛЕ НАДЗОРЕ) И МУНИЦИПАЛЬНОМ КОНТРОЛЕ
В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ »

ПРИОРИТЕТ
ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ
МЕРОПРИЯТИЙ,
ПО ОТНОШЕНИЮ
К ПРОВЕДЕНИЮ
КОНТРОЛЬНЫХ
МЕРОПРИЯТИЙ

ГОСКОНТРОЛЬ
ДОЛЖЕН
ОБЕСПЕЧИВАТЬ
СТИМУЛЫ К
ДОБРОСОВЕСТНОМУ
СОБЛЮДЕНИЮ
ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ
ТРЕБОВАНИЙ
И МИНИМИЗАЦИЮ
ПОТЕНЦИАЛЬНОЙ
ВЫГОДЫ ОТ
НАРУШЕНИЙ
ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ
ТРЕБОВАНИЙ

ВЫБИРАЕМЫЕ
ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ
МЕРОПРИЯТИЯ, МЕРЫ
ПО ПРЕСЕЧЕНИЮ ИЛИ
УСТРАНЕНИЮ
НАРУШЕНИЙ
ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ
ТРЕБОВАНИЙ ДОЛЖНЫ
БЫТЬ СОРАЗМЕРНЫ
ХАРАКТЕРУ
НАРУШЕНИЙ
ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ
ТРЕБОВАНИЙ И
ВОЗМОЖНОМУ ВРЕДУ

ДОЛЖНОСТНЫЕ
ЛИЦА
НАДЗОРНОГО
ОРГАНА ОБЯЗАНЫ
РАЗЪЯСНЯТЬ
КОНТРОЛИРУЕМОМ
У ЛИЦУ ИХ ПРАВА,
ОБЯЗАННОСТИ И
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
И ОБЕСПЕЧИВАТЬ
ВОЗМОЖНОСТЬ
ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ
ЭТИХ ПРАВ

Новое в государственном регулировании в 2022 году

Индикаторы риска нарушения обязательных требований промышленной безопасности (разработаны и введены Ростехнадзором с 2022 года)

Индикатор риска -
соответствие или
отклонение
от параметров
объекта контроля,
которые сами
по себе не являются
нарушениями
обязательных
требований, но с
высокой степенью
вероятности
свидетельствуют о
наличии таких
нарушений и
риска причинения
вреда.

Перечень
индикаторов риска
утверждается
по соответствующему
виду контроля по
согласованию с
ФОИВ,
осуществляющим
функции по
выработке
гос.политики
и нормативно-
правовому
регулированию
в области
гос.контроля
(в наст.время
функции объединяет
Ростехнадзор)

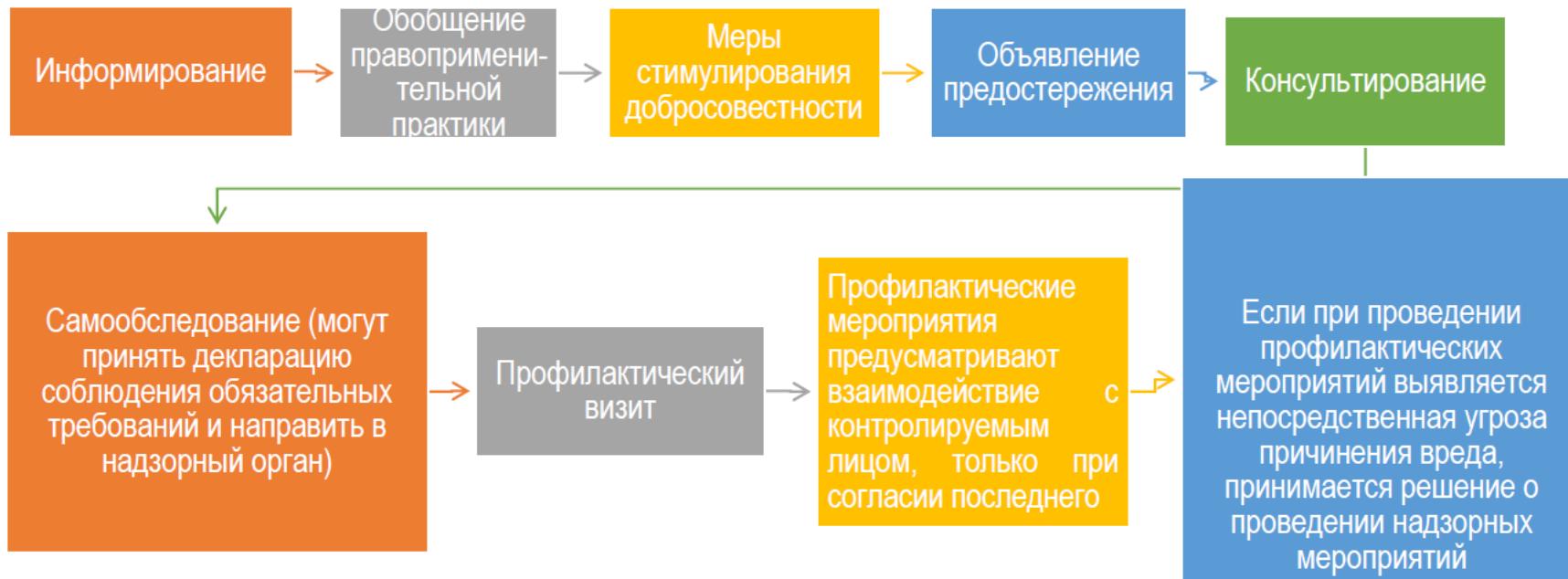
Отнесение объекта
контроля
к одной из категорий
риска осуществляется
на основании
сопоставления
его характеристик
с утвержденными
критериями риска:

- Чрезвычайно
высокий риск
- Высокий риск
- Значительный риск
- Средний риск
- Умеренный риск
- Низкий риск

Положением о виде
контроля должно
быть предусмотрено
не менее трех
категорий риска,
обязательно
должна быть низкая
категория

Новое в государственном регулировании в 2022 году

Виды профилактических мероприятий



Лицензирование деятельности

**Положение о лицензировании
эксплуатации взрывопожароопасных и
химически опасных производственных
объектов I, II и III классов опасности
(утв.ПП №1661 от 12 октября 2020 г.)**



Подача заявления и пакета документов



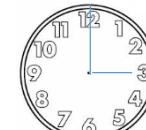
1 день

Документарная проверка поданных сведений



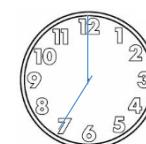
7 дней

**Выездная проверка соответствия
лицензионным требованиям**



30 дней

**Приказ о выдаче лицензии или
об отказе в выдаче лицензии**



7 дней

Лицензирование деятельности



ПП №1661
от 12 октября
2020 г.



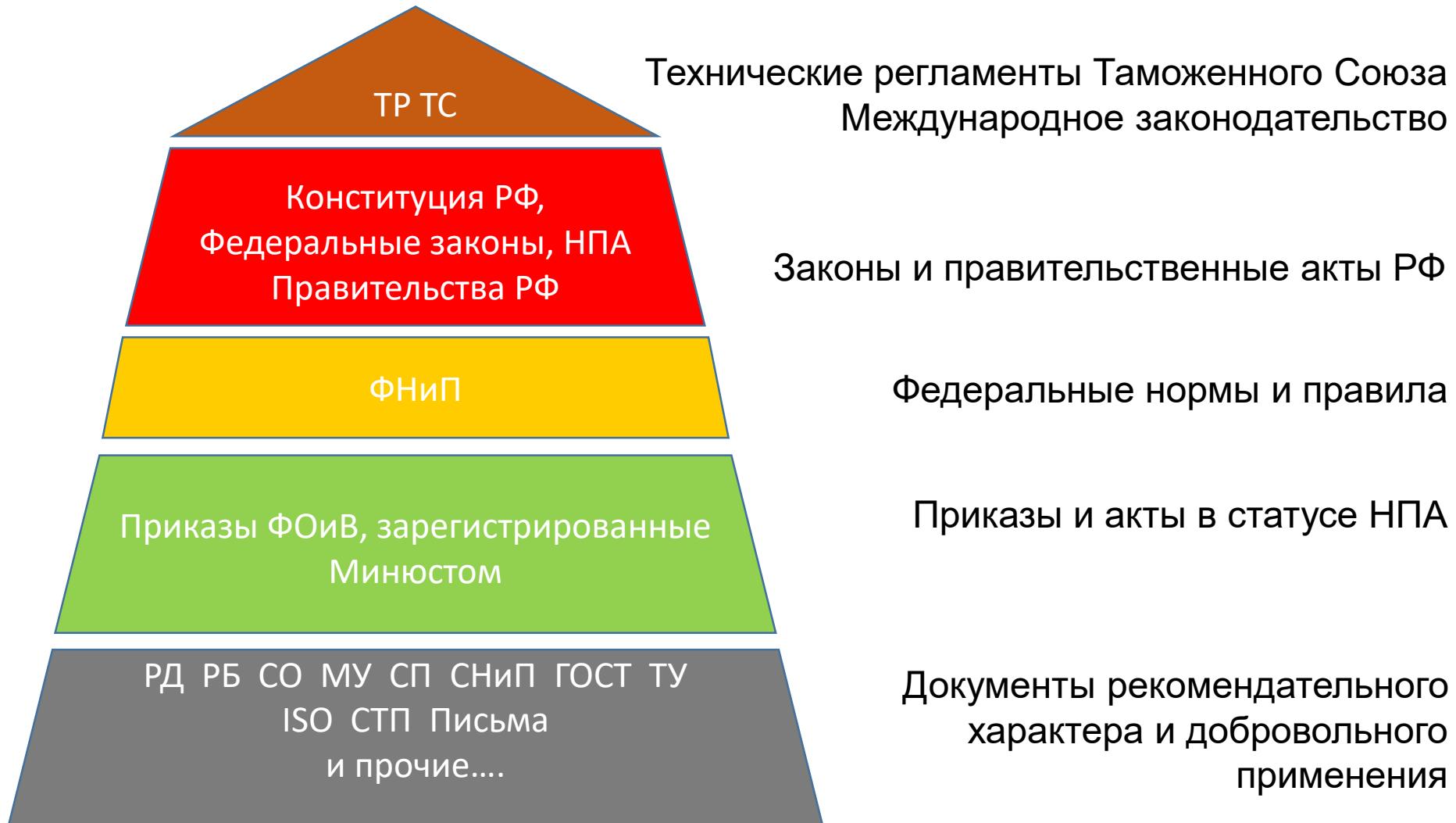
Соискатель лицензии:

- Ранее не имевший лицензии;
- Планирующий эксплуатацию ОПО;
- Объекты соответствуют ТР ТС и ФНиП
- Аттестован руководитель

Лицензиат:

- Имеющий лицензию;
- Эксплуатирующий ОПО;
- Все ОПО их эксплуатация соответствуют ТР ТС и ФНиП;
- Укомплектован штат работников

Система регулирующей документации в области промышленной безопасности



«АКТИОН» Охрана труда

Что изменилось в порядке обучения по пожарной безопасности с 1 марта 2022 года

Кузнецов Евгений Сергеевич

Эксперт по пожарной безопасности, начальник специальной пожарно-
спасательной части до 2020 года



ВЕРБИРНАР

по теме:

Порядок, виды, сроки обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа.

Что изменится в порядке обучения по пожарной безопасности с 1 марта 2022 года

25 ноября 2021 года утвержден [Приказ МЧС России от 18.11.2021 № 806](#), регулирующий процедуру обучения по пожарной безопасности. Это означает, что с 1 марта 2022 года вступает в силу новый порядок обучения и инструктажей по пожарной безопасности, который заменит Порядок обучения, утвержденный приказом МЧС России от 12 декабря 2007 г. № 645.

Новый порядок внесет несколько важных изменений:

исключат обучение по программе пожарно-технического минимума внутри организации. ужесточат требования к противопожарным инструктажам

вводят обязательный минимум для дополнительного профессионального обучения в области пожарной безопасности для должностных лиц

Важно! Пройденное ранее обучение по пожарной безопасности будет действовать до даты истечения сроков периодичности обучения мерам пожарной безопасности, предусмотренных приказом МЧС России № 645. Это означает, что внеплановое обучение и проверка знаний не потребуются для тех работников, которые вовремя прошли обучение по пожарной безопасности (1 раз в 3 года для всех организаций, и 1 раз в год – для взрывопожароопасных производств). Для них их ранее выданные удостоверения будут действительными весь свой срок.

Таблица. Сравнительный анализ действующего и нового порядка по пожарной безопасности

Действующий порядок от 12 декабря 2007 г. № 645	Новый порядок от 18.11.2021 № 806	Комментарий эксперта
Инструктаж в дистанционном формате не предусмотрен	В рамках теоретической части обучения программы противопожарного инструктажа могут реализовываться дистанционно.	Нельзя полностью проводить инструктажи дистанционно. Это допускается только для теоретической части. Практическая часть программы инструктажа реализуется только в очном порядке.
Инструктаж в дистанционном формате не предусмотрен	Обучение дистанционных работников (служащих) проводится в случае, если это предусмотрено трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору, предусматривающим выполнение работником (служащим) трудовой функции дистанционно.	Если работник трудится дистанционно, в трудовом соглашении должно содержаться условие о проведении противопожарных инструктажей в полностью дистанционном формате (только теоретическая часть противопожарного инструктажа).
Инструктаж с привлечением лиц по договорам ГПХ не предусмотрен	К проведению противопожарных инструктажей на основании гражданско-правового договора могут привлекаться лица, прошедшие обучение мерам пожарной безопасности по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности, либо лица, имеющие образование пожарно-технического профиля, либо лица, прошедшие процедуру независимой оценки квалификации, в период действия свидетельства о квалификации.	Разработку программ инструктажей и проведение инструктажей могут проводить лица по договорам ГПХ. Ранее требовалось, чтобы такое лицо было в штате организации.

Таблица. Сравнительный анализ действующего и нового порядка по пожарной безопасности

Действующий порядок от 12 декабря 2007 г. № 645	Новый порядок от 18.11.2021 № 806	Комментарий эксперта
Не предусмотрено	О проведении противопожарного инструктажа ..., производится запись в журнале учета противопожарных инструктажей, рекомендуемый образец оформления которого приведен в приложении к настоящему Порядку.	В документе приводится примерная форма журнала учета инструктажей.
Повторный противопожарный инструктаж проводится лицом, ответственным за пожарную безопасность, назначенным приказом (распоряжением) руководителя организации со всеми работниками, независимо от квалификации, образования, стажа, характера выполняемой работы, не реже одного раза в год, а с работниками организаций, имеющих пожароопасное производство, не реже одного раза в полугодие.	<p>Повторный противопожарный инструктаж проводится не реже 1 раза в год со всеми лицами, осуществляющими трудовую (служебную) деятельность в организации, с которыми проводился вводный противопожарный инструктаж и первичный противопожарный инструктаж на рабочем месте.</p> <p>Повторный противопожарный инструктаж проводится не реже 1 раза в полгода со всеми лицами, осуществляющими трудовую или служебную деятельность на объектах защиты, предназначенных для проживания или временного пребывания 50 и более человек одновременно, объектах защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности, а также с лицами, осуществляющими трудовую (служебную) деятельность в организации, связанную с охраной (защитой) объектов и (или) имущества организации.</p>	Периодичность противопожарного инструктажа 1 раз в полгода станет обязательным не только для взрывопожароопасных объектов, но и для объектов с массовым нахождением людей.

Таблица. Сравнительный анализ действующего и нового порядка по пожарной безопасности

Действующий порядок от 12 декабря 2007 г. № 645	Новый порядок от 18.11.2021 № 806	Комментарий эксперта
Ранее не применялось	Проверка соответствия знаний лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организации, требованиям, предусмотренным теоретической частью программ противопожарного инструктажа, может осуществляться дистанционно.	Как обучение, так и проверка знаний теоретической части инструктажа может реализоваться в дистанционном формате. Им может быть, например, тестирование на портале, а также ответы слушателей по каналам связи (видео и т.д.).
Внеплановый противопожарный инструктаж проводится: <ul style="list-style-type: none"> • при перерывах в работе более чем на 30 календарных дней, а для остальных работ - 60 календарных дней (для работ, к которым предъявляются дополнительные требования пожарной безопасности); • при поступлении информационных материалов об авариях, пожарах, произошедших на аналогичных производствах 	17. Внеплановый противопожарный инструктаж проводится:...в случае перерыва в осуществлении трудовой (служебной) деятельности более чем на 60 календарных дней перед началом осуществления трудовой (служебной) деятельности на объектах защиты организации, предназначенных для проживания или временного пребывания 50 и более человек одновременно, объектах защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности, а также у лиц, осуществляющих трудовую (служебную) деятельность в организации, связанную с охраной (защитой) объектов и (или) имущества организации;	Ранее внеплановый инструктаж проводили при перерывах в работе более 30 календарных дней. Теперь этот срок продлили до 60 календарных дней для работников объектов с массовым посещением. Это означает, что для работников организаций, не имеющих таких объектов, внеплановый инструктаж при перерывах в работе можно не проводить.

Таблица. Сравнительный анализ действующего и нового порядка по пожарной безопасности

Действующий порядок от 12 декабря 2007 г. № 645	Новый порядок от 18.11.2021 № 806	Комментарий эксперта
Ранее профпереподготовка не упоминалась	Исключен термин «Пожарно-технический минимум»	В приложении № 3 приведен перечень лиц, которые должны иметь удостоверение о повышении квалификации по пожарной безопасности, а также перечень лиц, которые должны пройти пожарную профпереподготовку.

Противопожарные инструктажи с 2022 года

Противопожарный инструктаж могут проводить:

- руководитель организации
- назначенный приказом ответственный за пожарную безопасность
- привлеченное физическое лицо по договору гражданско-правового характера
- Обязательным условием является наличие у инструктирующего дополнительной профессиональной подготовки в виде повышения квалификации. Ее периодичность определяет обучающая организация.

Обратите внимание! Иметь специальное пожарно-техническое образование в объеме колледжа, института или профессиональной переподготовки в данном случае не требуется в императивном порядке для организаций, которые не относятся к объектам с массовым нахождением людей и взрывопожароопасных объектов.

Но если организация обязана создавать на своей базе аварийно-спасательные формирования, службу пожарной безопасности, службу спасения, потому что эксплуатирует взрыво- и пожароопасные производства, **то работники такой службы должны иметь специальную профессиональную подготовку.**

Еще одним случаем, когда работник должен иметь специальную профессиональную подготовку, является наличие в штатном расписании должности специалиста по пожарной профилактике. В этом случае работник должен отвечать требованиям профессионального стандарта. До 1 марта 2022 года – по приказу Минтруда от 28 октября 2014 № 814н, с 1 марта 2022 года – по приказу Минтруда от 11 октября 2021 года № 696н).

Для всех остальных работников, которые будут проводить инструктажи, достаточно иметь среднее профессиональное или высшее образование и пройти курс повышения квалификации (72 часа) по пожарной безопасности.

По каким программам проводить инструктажи и кто их разрабатывает

Требования к программам инструктажа приведены в приложении № 2 нового приказа. Программы должен разрабатывать ответственный за проведение инструктажей в организации. Им может быть назначен ответственный за обеспечение пожарной безопасности.

Требования к содержанию программ противопожарного инструктажа

1. Требования к содержанию программ вводного противопожарного инструктажа:
 - 1.1. Общие сведения о специфике пожарной и взрывопожарной опасности¹ объектов защиты² (зданий, сооружений, помещений, транспортных средств, грузов, технологических установок, оборудования, агрегатов) органа государственной власти, органа местного самоуправления, общественного объединения, юридического лица (далее – организация), территории, земельного участка.
 - 1.2. Содержание территории, зданий, сооружений и помещений, в том числе эвакуационных и аварийных путей и выходов, систем предотвращения пожара и противопожарной защиты.
 - 1.3. Статистика, причины и последствия пожаров на объектах защиты организации.
 - 1.4. Права и обязанности лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организации, в области пожарной безопасности. Ответственность лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организации, за нарушение обязательных требований пожарной безопасности³.
 - 1.5. Основные положения законодательства Российской Федерации о пожарной безопасности. Правила противопожарного режима в Российской Федерации⁴. Порядок и сроки обучения лиц мерам пожарной безопасности, утвержденный руководителем организации⁵.
 - 1.6. Общие меры по предотвращению и тушению пожаров на объектах защиты организации. Система обеспечения пожарной безопасности: система предотвращения пожара и противопожарной защиты, комплекс организационно-технических мероприятий по обеспечению пожарной безопасности.

Как проводить противопожарные инструктажи: пошаговый алгоритм

Противопожарные инструктажи проводят по следующему алгоритму:

- Шаг 1. Руководитель организации назначает лицо, ответственное за проведение противопожарных инструктажей.
- Шаг 2. Инструктирующего направляют на повышение квалификации в Учебный центр. Такая последовательность не случайна. В статье 196 ТК РФ предусмотрено, что необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования для собственных нужд определяет именно работодатель. Следовательно, основанием для направления на курсы является предшествующее решение работодателя о назначении такого лица для выполнения определенной трудовой функции.
- Шаг 3. После обучения инструктирующий разрабатывает программы вводного и первичного инструктажей, а также форму журнала регистрации инструктажа.
- Шаг 4. Работодатель утверждает форму журнала и программу инструктажей.
- Шаг 5. Работодатель закупает методические материалы, плакаты, тренажеры по заявке инструктирующего.
- Шаг 6. Инструктирующий проводит инструктажи с заданной периодичностью.

Как проводить противопожарные инструктажи: пошаговый алгоритм

Противопожарные инструктажи проводят по следующему алгоритму:

- Шаг 1. Руководитель организации назначает лицо, ответственное за проведение противопожарных инструктажей.
- Шаг 2. Инструктирующего направляют на повышение квалификации в Учебный центр. Такая последовательность не случайна. В статье 196 ТК РФ предусмотрено, что необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования для собственных нужд определяет именно работодатель. Следовательно, основанием для направления на курсы является предшествующее решение работодателя о назначении такого лица для выполнения определенной трудовой функции.
- Шаг 3. После обучения инструктирующий разрабатывает программы вводного и первичного инструктажей, а также форму журнала регистрации инструктажа.
- Шаг 4. Работодатель утверждает форму журнала и программу инструктажей.
- Шаг 5. Работодатель закупает методические материалы, плакаты, тренажеры по заявке инструктирующего.
- Шаг 6. Инструктирующий проводит инструктажи с заданной периодичностью.

Образец №1. Журнал учета противопожарных инструктажей для организаций (офис)

ООО "Туристическая фирма Белый парус"

(наименование органа государственной власти, органа местного самоуправления общественного объединения, юридического лица)

ЖУРНАЛ УЧЕТА ПРОТИВОПОЖАРНЫХ ИНСТРУКТАЖЕЙ № 1

Начат 01.03. 2022 г.

Окончен 20 г.

Дата	Вид проводимого инструктажа	Инструктируемый		Теоретическая часть		Дата	Практическая часть			
		Фамилия, имя, отчество (при наличии)	Профession, должность	Фамилия, имя, отчество (при наличии) инструктирующего, номер документа об образовании и (или) квалификации, документа об обучении	Подпись инструктирующего (из столбца 5)		Фамилия, имя, отчество (при наличии) инструктирующего, номер документа об образовании и (или) квалификации, документа об обучении	Подпись инструктирующего (из столбца 9)	Подпись инструктируемого (из столбца 3)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
21.03.2022	вводный	Иванов Валерий Степанович	Главный бухгалтер	Стеблов Алексей Ильич, удост.№ 2323	Стеблов	Иванов	21.03.2022	Стеблов Алексей Ильич, удост.№ 2323	Стеблов	Иванов
22.03.2022	первичный на рабочем месте	Иванов Валерий Степанович	Главный бухгалтер	Стеблов Алексей Ильич, удост.№ 2323	Стеблов	Иванов	22.03.2022	Стеблов Алексей Ильич, удост.№ 2323	Стеблов	Иванов
21.03.2023	повторный	Иванов Валерий Степанович	Главный бухгалтер	Стеблов Алексей Ильич, удост.№ 2323	Стеблов	Иванов	21.03.2023	Стеблов Алексей Ильич, удост.№ 2323	Стеблов	Иванов

Образец №1. Журнал учета противопожарных инструктажей для организаций (для пожароопасных объектов).

ЖУРНАЛ УЧЕТА ПРОТИВОПОЖАРНЫХ ИНСТРУКТАЖЕЙ № 1

Начат 01.03. 2022 г.

Окончен 20 г.

Дата	Вид проводимого инструктажа	Инструктируемый		Теоретическая часть		Дата	Практическая часть			
		Фамилия, имя, отчество (при наличии)	Профession, должность	Фамилия, имя, отчество (при наличии) инструктирующего, номер документа об образовании и (или) квалификации, документа об обучении	Подпись инструктирующего (из столбца 5) инструктируемого (из столбца 3)		Фамилия, имя, отчество (при наличии) инструктирующего, номер документа об образовании и (или) квалификации, документа об обучении	Подпись инструктирующего (из столбца 9) инструктируемого (из столбца 3)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
21.03.2022	вводный	Петров Альберт Николаевич	Старший электрогазосварщик	Стеблов Алексей Ильич, удост.№ 2323	Стеблов	Петров	21.03.2022	Стеблов Алексей Ильич, удост.№ 2323	Стеблов	Петров
22.03.2022	первичный на рабочем месте	Петров Альберт Николаевич	Старший электрогазосварщик	Стеблов Алексей Ильич, удост.№ 2323	Стеблов	Петров	22.03.2022	Стеблов Алексей Ильич, удост.№ 2323	Стеблов	Петров
21.09.2022	повторный	Петров Альберт Николаевич	Старший электрогазосварщик	Стеблов Алексей Ильич, удост.№ 2323	Стеблов	Петров	21.09.2022	Стеблов Алексей Ильич, удост.№ 2323	Стеблов	Петров

Периодичность проведения инструктажей

Вводный инструктаж — проводят до начала трудовой деятельности работника.

Повторный противопожарный инструктаж — проводят не реже 1 раза в год.

Повторный противопожарный инструктаж — проводят не реже 1 раза в полгода со всеми лицами, осуществляющими трудовую или служебную деятельность на объектах защиты, предназначенных для проживания или временного пребывания 50 и более человек одновременно, объектах защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности, а также с лицами, осуществляющими трудовую (служебную) деятельность в организации, связанную с охраной (защитой) объектов и (или) имущества организации.

Вывод: Периодичность противопожарного инструктажа 1 раз в полгода станет обязательным не только для взрывопожароопасных объектов, но и для объектов с массовым нахождением людей.

Таблица Перечень работников, которым нужна подготовка по пожарной безопасности в виде повышения квалификации или профпереподготовки.

Повышение квалификации	Профессиональная переподготовка
<p>1. Ответственные за обеспечение пожарной безопасности на объектах с массовым нахождением людей</p> <p>2. Ответственные за обеспечение пожарной безопасности на взрывопожароопасных и пожароопасных объектах</p> <p>3. Руководители эксплуатирующих и управляющих компаний (многоквартирных жилых домов)</p> <p>4. Ответственные за обеспечение пожарной безопасности эксплуатирующих и управляющих компаний (многоквартирных жилых домов)</p> <p>5. Главные специалисты технического и производственного профиля, или должностные лица, исполняющие их обязанности, на объектах защиты с массовым нахождением людей</p> <p>6. Главные специалисты технического и производственного профиля, или должностные лица, исполняющие их обязанности, на взрывопожароопасных и пожароопасных объектах</p> <p>7. Лица, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа</p> <p>8. Лица, замещающие штатные должности специалистов по пожарной профилактике; иные лица, определяемые руководителем организации</p>	<p>1. Лица, указанные в левом столбце, не имеющие среднего профессионального и (или) высшего образования по специальности «Пожарная безопасность» или направлению подготовки «Техносферная безопасность» по профилю «Пожарная безопасность»</p> <p>2. Лица, указанные в левом столбце, не имеющие профессиональных компетенций в области пожарной безопасности, приобретенных в период получения среднего профессионального образования и (или) высшего образования</p>

Перечень работников, которым нужна подготовка по пожарной безопасности в виде повышения квалификации или профпереподготовки.

Внимание! Вы не можете назначить лиц, указанных в таблице, из числа работников, не получающих, как минимум среднего профессионального образования. Это будет противоречить закону об образовании.

Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

Статья 76. Дополнительное профессиональное образование:

«3. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- 1) лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- 2) лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Поэтому не назначайте инструктирующими или ответственными за обеспечение пожарной безопасности работников с школьным аттестатом, какими бы исполнительными и грамотными они не были».

Если организация не имеет объектов с массовым нахождением людей и взрывопожароопасных объектов всех категорий, и инструктирующему, и лицу,енному проводить инструктажи, достаточно пройти профессиональную подготовку в виде повышения квалификации, и не требуется профпереподготовка.

Как проводить обучение по пожарной безопасности: пошаговый алгоритм

- **Шаг 1.** Составьте перечень работников, которым нужна подготовка по пожарной безопасности (таблица) и утвердите его приказом.
- **Шаг 2.** Заключите договор с обучающей организацией.
- **Шаг 3.** Зафиксируйте прохождение обучения работниками, чтобы в дальнейшем вовремя проводить их периодическую проверку знаний. Периодичность может быть указана в удостоверении (например, не реже 1 раза в 5 лет).

Где проводить обучение и проверку знаний работников

Такое понятие, как ПТМ в своей организации, или ПТМ в учебном центре, больше применять не будут. Обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности реализуется в виде повышения квалификации и в виде профессиональной переподготовки.

Эти виды обучения отличаются продолжительностью обучения и выдаваемым документом. После повышения квалификации выдают удостоверение, а после профпереподготовки – диплом. **Следовательно, такое обучение проводится исключительно в обучающих организациях, имеющих лицензию.**

Формы обучения и сроки освоения дополнительной профессиональной программы определяют образовательной программой и (или) договором об образовании. Это следует из ч. 13 статьи 76 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». **Как правило, повышение квалификации проводят с периодичностью не реже 1 раза в пять лет.** Однако обучающая организация может установить периодичность и короче – например, не реже 1 раза в 3 года. Выбор – за обучающей организацией.

Учтите! Минимальный допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки – менее 250 часов. Это указано в пункте 14 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденного Приказом Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499.

Где проводить обучение и проверку знаний работников

Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой организацией самостоятельно. Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке.

Это указано в пункте 19 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденного Приказом Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499.

Периодичность повышения квалификации по пожарной безопасности

Требования к организации учебного процесса по повышению квалификации, к программам обучения в обучающих организациях, к периодичности повышения квалификации, к необходимости или отсутствию необходимости согласовывать программы обучения в МЧС 65974 Приказ МЧС России от 18.11.2021 № 806 не содержит. Поэтому, если МЧС или Минобрнауки примет нормативные правовые акты, касающиеся этих вопросов, мы вам незамедлительно об этом сообщим.

Учебные центры, как правило, проводят повышение квалификации не реже 1 раза в 5 лет, а профореподготовку проводят бессрочно.